



Østfold legeforening

DEN NORSKE LEGEFØRENING

Årsmelding 2020

1. STYRELEDERES KOMMENTAR	2
2. MEDLEMSSTATISTIKK	4
3. STYRE OG UTVALG	5
STYRET I ØSTFOLD LEGEFØRENING 01.09.2019 TIL 31.08.21 (VELGES FOR 2 ÅR):	5
VALGKOMITÉ 2019 – 2021 (VELGES FOR 2 ÅR):	5
KURSKOMITÉ (VELGES FOR 4 ÅR):	5
FØRENINGENS SEKRETÆR OG ADRESSE.....	6
4. ØSTFOLD LEGEFØRENINGENS FORMÅL	6
5. ARBEIDSPROGRAM ØSTFOLD LEGEFØRENING	6
6. STYRETS ARBEID	7
7. REGNSKAP	8
8. ÅRSMELDINGER	9
OVERLEGEFØRENINGEN (OF)	9
PRAKTISERENDE SPESIALISTERS LANDSFØRENING (PSL).....	10
YNGRE LEGERES FØRENING (YLF)	11
NORSK ARBEIDSMEDISINSK FØRENING (NAMF).....	11
LEGER I SAMFUNNSMEDISINSK ARBEID (LSA)	12
ALLMENLEGEFØRENINGEN (AF)	13
KURSKOMITEEN.....	14
STØTTEKOLLEGAGRUPPEN ØSTFOLD.....	15

1. Styreleders kommentar

År 2020 vil bli husket som pandemiens år og slik det ser ut i skrivende stund vil også år 2021 i stor grad preges av Covid-19. Alt er i bevegelse, aktiviteter forskyves i det uendelige. Fjorårets kommentar ble pga utsatt årsmøte skrevet frem til medio september og årets kommentar blir derfor nå skrevet fra september 2020 frem til mai 2021.

Fra Legeforeningens side lokalt har det skjedd lite. Vi har hatt styremøter digitalt og merker godt hvordan de digitale sammenkomstene blir fargeløse i forhold til de ekte menneskemøtene. De livlige diskusjonene, muligheten til å rette opp misforståelser raskt og se hverandres ansikter med viktig usagt informasjon blir borte. Det savner vi. Men vi har likevel hatt gleden av hverandres digitale selskap, vi har delt frustrasjonene med kolleger vi stoler på og respekterer.

Det har vært digitale møter med Legeforeningen sentralt, lokalledersamlinger og regionssamlinger. Legeforeningen er travel i disse dager og har hele tiden jobbet for å hjelpe medlemmene gjennom denne vanskelige tiden. Det er i tillegg til pandemi fortsatt store utfordringer med både fastlegekrisen og med plass i sykehusene våre.

I fjorårets kommentar skrev jeg:

«Hele 2019 bar preg av Fastlegekrisen, i september 19 kom rapporten bestilt av Regjeringen og den beskrev det samme som Legeforeningen har varslet om i lang tid;

-arbeidsbelastningen har økt de siste 3-5 år

-en betydelig andel av fastlegene opplever nå arbeidsbelastningen som uhåndterbar
-46% oppgir redusert livskvalitet og frykter at totalbelastningen går utover kvaliteten på pasientbehandlingen

-nye oppgaver og større volum synes å være hovedårsakene til arbeidsbelastningen
-det er for få ferske leger som nå vil bli fastlege og det er for mange fastleger som er på vei ut av yrket»

Med sorg må jeg i dag si at krisen bare er forverret. Vi har i mange Østfoldkommuner være heldigere stilt enn mange andre steder i landet, vi har inntil nylig hatt gode søkere til ledige og nye hjemler. Slik er det ikke lenger noe sted.

Fastlegene har gjort en uvurderlig jobb i pandemien, har sammen med hele kommunehelsetjenesten gjort det mulig for sykehusene våre å konsentrere seg om de dårligste Covid-pasientene mens de andre er blitt behandlet og fulgt opp ute. Det har sannsynligvis tæret på fastlegekorpset ytterligere, men jeg tror det som tærer mest nå er tapet av troen på at det skal bli bedre.

Leder av Allmennlegeforeningen Nils Kristian Klev skriver i Dagens Medisin 12.mai, ett år etter at handlingsplanen ble lagt frem; «Jeg har tidligere skrevet at det brenner et blått lys for fastlegeordningen. Ambisjonen til regjeringen har vi delt: En bærekraftig fastlegeordning for fremtiden, til det beste for både pasienter og de legene som skal ha fastlegeordningen som sin arbeidsplass. Jeg er redd for at det snart ikke er noe å redde – hvis regjeringen venter enda lengre.»

Jeg deler hans bekymring når jeg ser gode, sterke kolleger, unge og eldre, som snart ikke makter å stå i det lengre.

Samtidig har jeg ikke gitt opp. Jeg tror at ved felles innsats og stor vilje fra kommunene til både å sørge for og betale for svært raske tiltak er det fortsatt noe å redde. Men det må skje nå.

Utfordringene med for lite sykehus har heller ikke blitt mindre dette året. I fjor kom rapporten fra Sykehusbygg som bekreftet at Sykehuset Østfold er for lite og vanskelig å drive rasjonelt. Pandemien viste tydelig at sykehuset helt klart mangler plass og er lite fleksibelt, det måtte ombygninger til for å kunne ta imot Covid-pasienter.

Sykehuset er i gang med et stort prosjekt «kapasitetsøkning somatikk på kort sikt (2020-2025)» for å løse noen av kapasitetsutfordringene. I februar skrev sykehuset på hjemmesidene at de i dag har en underdekning på 60 senger, og dette tallet er beregnet å øke til 80 senger i 2025. De eksisterende utfordringene gjør at sykehuset ikke kan vente på et eventuelt nybygg, men utreder hvordan de på kort tid kan øke antall sengeplasser.

Jeg kommer tilbake til pandemien vi fortsatt står i da den hver eneste dag preger arbeidslivet og privatlivet til oss alle. Vi har sett hvordan pasientene har strevd med sykdom som direkte eller indirekte skyldes Covid-19. Økonomiske og arbeidsmessige konsekvenser har igjen ført til helsemessige negative følger. Dette gjelder også oss og våre nære.

Det gjenstår å se hvor hardt folkehelsen er blitt rammet, vi har uansett nye utfordringer med følgene til pandemien i vente.

Vi trenger hverandre mer enn noensinne, vi må se, støtte og hjelpe hverandre. Vi trenger optimisme og styrke for å løse de eksisterende og kommende utfordringene. Jeg har tro på at vi lettere klarer dette når vi står sammen og vil hverandre vel. Og snart, veldig snart, skal vi kunne samles og være nære igjen. Det blir godt.

Karoline Lund
Leder Østfold Legeforening

Mai 2021

2. Medlemsstatistikk

Antall medlemmer pr. 1.januar

	YLF	LSA	OF	AF	PSL	NAMF	LVS	SUM
2001	181	31	238	182	50	25	1	720
2003	209	29	241	209	62	20	2	772
2004	220	29	259	214	65	19	1	807
2005	236	31	253	218	68	19	1	826
2006	254	33	256	227	72	20	1	863
2007	239	33	268	246	82	16	3	887
2008	261	31	287	261	90	20	2	952
2009	284	29	302	284	90	25	1	1015
2010	284	35	302	287	91	25	1	1025
2012	282	36	300	295	89	19	1	1022
2013	292	40	322	312	93	17	1	1077
2014	300	48	345	322	90	17	1	1123
2015	317	49	355	332	92	19	1	1165
2016	352	51	361	333	91	17	3	1208
2017	386	55	371	341	90	15	4	1262
2018	403	61	390	350	94	22	4	1324
2019	439	62	399	372	93	22	4	1391
2020	473	62	414	374	97	27	3	1449
2021	503	62	414	381	98	28	3	1489

3. Styre og utvalg

Styret i Østfold legeforening 01.09.2019 til 31.08.21 (velges for 2 år):

Navn	Verv	Reprenterer
Karoline Lund	Leder	Årsmøtevalgt
Morten Alexander Bruun Jacobsen	Nestleder/ Kasserer	Årsmøtevalgt
Mirjam Kilen	Medlem	Årsmøtevalgt
Trygve Hilmar Kase	Medlem	PSL
Espen Storeheier	Medlem	LSA
Lise Nohr	Medlem	AF
Britt Fritzmann	Medlem	OF
Lars Magnus Aker	Medlem	YLF
Ingrid Lene Østby	Medlem	NAMF
Hanne Tølfesen	Varamedlem	Årsmøtevalgt
Jakob Kirkebak	Varamedlem	Årsmøtevalgt
Flora Asadi	Vara	PSL
Tore Grønlund Moen	Vara	AF
Christel Gilberg	Vara	NAMF
Guro Letting Steine	Vara	LSA
Anders Kirkerød	Vara	YLF
Corina Mainitz	Vara	OF

Valgkomité 2019 – 2021 (velges for 2 år):

Tor Vedeler	Medlem
Barbro Kvaal	Medlem
Morten Kase-Berg	Medlem

Kurskomité (velges for 4 år):

Ivar Udnæs	Leder	2017-2021
Erlend Solberg	Medlem	2017-2021
Benny Adelved	Medlem	2019-2023
Anne Marthe Toft Nordrum	Medlem	2019-2023
Jakob Anker-Jørgensen	Medlem	2018-2021

Foreningens sekretær og adresse

Marianne Rask
Smertuveien 7, 1672 Kråkerøy.
Telefon: 951 72 703
E-post: ostfold.legeforeing@gmail.com

4. Østfold legeforenings formål

Avdelingen skal medvirke til å fremme Den norske legeforenings formål som er:

- å virke for høy faglig og yrkesetisk standard blant foreningens medlemmer
- å fremme medlemmenes sosiale, kollegiale og økonomiske interesser
- å fremme legeutdanningen og medisinsk vitenskapelig virksomhet
- å fremme tiltak som er egnet til å bedre befolkningens helse
- å arbeide med helsepolitiske spørsmål

5. Arbeidsprogram Østfold Legeforening

1. Østfold legeforening skal arbeide for å sikre god faglig standard i helsetjenesten og i legers yrkesutøvelse
2. Østfold legeforening skal gjennom kurskomiteen og i samarbeid med andre instanser arrangere faglige kurs
3. Østfold legeforening skal bidra til at Østfolds kommuner administrerer fastlegeordningen på en måte som ivaretar både befolkningens og legenes interesser ved å gi informasjon / rådgivning og støtte til tillitsvalgte og medlemmer i kommunene
4. Østfold legeforening skal arbeide for å ha gode internettsider med informasjon som er nyttig for medlemmene og samarbeidspartnerne våre
5. Østfold legeforening skal bedre kompetanse blant de tillitsvalgte
6. Østfold legeforening skal bidra til at konflikter mellom leger og arbeidsgivere, mellom leger og tilsynsmyndighet løses. Østfold legeforening skal gjennom sitt støtteapparat bistå enkeltleger som opplever vansker og kriser med relasjon til yrkesutøvelsen
7. Østfold legeforening skal bidra til gode lønns- og arbeidsforhold for leger i sykehus, leger som bidrar i offentlig administrasjon og bedriftshelsetjeneste. Foreningen skal bidra til å lette tillitsvalgtes oppgaver i denne sammenheng.
8. Østfold legeforening skal arbeide for at leger som utøver sitt yrke som selvstendig næringsdrivende skal ha gode økonomiske betingelser og gode rammebetingelser for sitt arbeid.

6. Styrets arbeid

Styret har i 2020 hatt følgende saker/tema til behandling:

Deltakelse i møter – alt digitalt

- Lederseminar for lokalforeningene november 2020
- Regionsutvalg Helse Sør-Øst november 2020 og mars 2021
- Landsstyremøte er planlagt i begynnelsen av juni, også digitalt

Styremøter

- avholdt 1 styremøte etter Årsmøtet i november i 2020
- avholdt 4 styremøter til nå i 2021

Vi har jobbet mye med regnskap pga utfordringer med godkjenning av regnskap for 2019. Vi har fortsatt planlegging av årsmøteseminar inntil pandemien satt en stopper for seminar også dette året.

Årsmøtet i år blir også digitalt og avholdes 08.06.22, Årsmøteseminar er utsatt til april 2022, Støtvig er reservert til dette.

Nettsider og sosiale medier

Nettsidene til lokalforeningen holdes oppdatert. Arrangementene annonseres gjennom Legeforeningens meldingsportal og blir liggende til orientering på vår hjemmeside. Styrereferat skal legges fortløpende ut til allmenn beskuelse, men er ikke alltid helt oppdatert til enhver tid. Kurskomiteens kurs annonseres på hjemmesiden, digital støtte til kursene vil fra 2021 være Legeforeningens eget kursstøttesystem.

Vi har en lukket gruppe for Østfold Legeforening på «Facebook». Ordningen er frivillig og kort informasjon om arrangement legges ut. Vilkåret for medlemskap i gruppen er at man jobber i Østfold og derav er medlem i Østfold Legeforening. Styreleder og administrator ser fremtidig utfordring i å holde medlemsmassen oppdatert jfr flytting av arbeidssted, men problemet er sannsynligvis av liten praktisk betydning – medlemmer vil naturlig melde seg ut når informasjonen ikke lenger er relevant. Inklusjon i gruppen er regulert av administratorer i styret og lederne av respektive yrkesforeninger. 18.05.21 var det 315 medlemmer. Antallet medlemmer på FB øker hver gang det sendes ut meldinger gjennom medlemsregisteret. Styret og leder forsøker å sende relevant informasjon når så foreligger og registrerer at det fortsatt er endel medlemmer som ikke oppdaterer kontaktinformasjonen sin på Legeforeningen.no.

7. Regnskap

Kommentar til regnskapet for 2020

- Regnskapet for 2020 viser et driftsresultatet på 151 971 kr og et årsresultatet (inkludert finansinntekter og kostnader) på 164 404 kr. Til sammenligning var det på henholdsvis 57 710 kr og 62 487 kr, i 2019.
- Egenkapital per 31.12.20 var på 1 724 666 kr.
- Driftsinntekter for 2020 var på 800 609 kr. Det inkluderer medlemskontingent, deltageravgift legeföreningen og kursavgift.
- Driftsinntektene var 282 300 kr lavere i 2020 enn i 2019.
- Driftskostnadene var 386 561 kr lavere i 2020 enn i 2019.
- Østfold Legeförening har i 2020 i hovedsak brukt dets midler på 4 områder; Styremøter, deltagelse på eksterne møter Legeföreningen, utgifter i forbindelse med avholdte kurs og utgifter til løpende drift (Lønnskostnader, andre personalkostnader og kontorkostnader).

Utgifter	2019	2020
Årsmøteseminar/Høstmøte	260 951 kr	0 kr
Styremøter	26 649 kr	15 473 kr
Eksterne møter Legeföreningen	24 915 kr	34 132 kr
kurs	152 295 kr	69 400 kr
Drift	560 388 kr	509 034 kr

- Foreningens lønnskostnader består av styrehonorar til leder og kasserer, lønn til sekretær, lønn i forbindelse med lønnsforhandlinger og honorar kurskomité. Øvrige styremedlemmer honoreres ikke. Til sammen utgjør dette under 1 årsverk for 2020. Honorar til forelesere på kurs er også med under linjen lønninger.
- Styrehonorar utbetales i desember respektive år, størrelsen følger folketrygdens grunnbeløp etter vedtak på Årsmøte i 2018 og er satt til 1,2 G for leder. Kasserer mottar 1/9 av leders honorar og Kurskomiteen fordeler 1/3 av leders honorar, likt seg i mellom. Grunnbeløpet for 2020 var kr 101 351
- Honorar for revisjon er utgiftsført med 22 550 kr (kr 21 700 i 2019)
- Lønn og honorar er justert i tråd med henholdsvis lønns og prisvekst og årsmøtets vedtak.
- Marianne Rask har vært lokalforeningens sekretær siden 01.08.08. Hun lønnes til 7 timers arbeid/uke, 18,67% stilling.

8. Årsmeldinger

Overlegeforeningen (OF)

Coronavirusets herjinger i verden har selvfølgelig satt sitt preg på vår aktivitet dette året.

Men før viruset tok overhånd kom rapporten fra Sykehusbygg om Sykehuset Østfold. Den viser i hovedsak at sykehuset er, som forventet, for lite og derfor vanskelig å drive rasjonelt.

Covid 19 begynte å melde sin ankomst i begynnelsen av året. Sykehuset hadde planer for den årlige influensaen, som det fort ble klart at ikke ville kunne ta imot en antatt pandemi. Da Norge stengte ned 12.mars ble all elektiv virksomhet stoppet. Det ble en periode med mye usikkerhet. Det ble fort avklart at det manglet smittevernutstyr. Våre medlemmer ble urolige, med rette. OF og YLF ble med i beredskapsledelsens møter ukentlig i tillegg har vi vært representert i andre viktige covidprosjekter som ombygginger og sengefordeling.

Det ble også veldig klart at sykehuset er for lite og lite fleksibelt. Det er gjort ombygninger for å kunne klare å ta imot covid pasienter.

Mangel på respiratorer var kritisk for vårt sykehus som i resten av landet. Sykehuset ble bedt om å betjene ekstremt mange flere respiratorer enn hva vi har i dag. Det medførte en mangel på personale med kunnskap på dette feltet. Leger ble satt til opplæring i respiratorbruk. Andre forberedte seg på andre oppgaver enn de vanlige. Situasjonen ble slik at noen leger arbeidet ekstremt mye overtid, mens andre ble satt til administrative oppgaver i påvente av den første bølgen.

Vi fikk heldigvis en sentral covidavtale om avlønning av ekstraarbeid.

Den elektive virksomheten ble ganske raskt gjenopptatt.

Som forening forberedte vi lokale lønnsforhandlinger både på våren og høsten som ble avlyst pga. Corona-situasjonen.

Det har vært en påkjenning med møterestriksjoner, mangel på fysiske møter er ikke bra for en forening som legeforeningen. Det digitale møterommet er bra for i det heletatt å gjennomføre møter, men vanskelig med nærheten vi er avhengig av. Sykehuset sliter fortsatt med å være konkurransedyktige på lønn og mangler fremdeles spesialister, dette arbeider OF kontinuerlig med.

OF har som mål å få utbygd sykehuset raskere enn den køen vi er satt i!

Britt Fritzman
FTV overlegeforeningen
Sykehuset Østfold

Praktiserende spesialisters landsforening (PSL)

PSL representant:

Trygve Kase (trygvekase@gmail.com) 90126717

PSL vararepresentant:

Flora Reier

Årsrapport PSL Østfold 2020

2020 var et rolig år for PSL.

Forhandlinger i Normaltariffen førte til uendrede takster i 2020.

Man har for flere år tilbake forsøkt å ha egne møter for PSL gruppen i Østfold, men deltagelsen/interessen har vært så liten at man ikke har funnet det tjenlig. PSL ser derfor eget møte under søndagen på Årsmøteseminaret (når dette gjennomføres) som svært viktig og nyttig.

Nye avtalespesialister i 2020:

Alle hjemler ble utlyst i Tidsskrift for Den norske legeförening

1. *Maria Kase-Berg* tildelt ny 100% avtalehjemmel i nevrologi i Fredrikstad
2. *Tor Vedeler* er tildelt 40% avtalehjemmel (senior/junior) i ortopedisk kirurgi i Fredrikstad, økende i takt med seniors nedtrapping og innen fem år.
3. Det er opprette en ny 100% øyehjemmel som ble utlyst som 50% hjemmel og 50% ansettelse i Øyeavdelingen SØ for to leger. Disse ble tildelt *Karina Birgitta Berg* og *Rafal Jan Majlinger*. Men det skal kun være Berg som har startet opp, er min informasjon.

Det er Helse Sør-Øst RHF som utlyser hjemlene og ansetter legene i avtalehjemlene. PSLs representant er alltid med på intervjuene og samarbeider gjennom muntlige innspill og skriftlige uttalelser til Helse Sør-Øst RHF.

Spesialrådgiver Marit Folkestad og Fagsjef Gro Vik Knutsen i Helse Sør-Øst deltok i intervjuene/ansettelsene

Larkollen, 06.04.2021

Trygve Kase (sign)

Leder PSL Østfold

Yngre legers forening (YLF)

Årsmelding for Yngre legers forening ved Sykehuset Østfold

Yngre legers forening (Ylf) arbeider tett og godt med Overlegeforeningen (Of), så for å unngå gjentakelse vises det til deres årsrapport.

Som i fjor og årene før har Ylf hatt stor utskiftning av tillitsvalgte. Det er primært på grunn av at Leger i spesialisering i større grad skifter arbeidsplass enn våre overlegekolleger, både ifm. gruppe 1-tjeneste (gjennomstrømningsstillinger) og ved skifte av avdeling eller til nytt sykehus. De tillitsvalgte utgjør en engasjert og motivert gjeng som stadig løfter saker og problemstillinger.

Siden forrige årsrapport (høsten 2020) har vi merket nye bølger i Covid-19-pandemien, det har vært forbudt med fysiske møter med flere deltakere ved sykehuset. Det har dermed vært vanskelig å gjennomføre ønskede interne tillitsvalgtkurs og tillitsvalgt dager. Heldigvis har vi et aktivt digitalt forum for de tillitsvalgte der problemstillinger løpende dukker opp og diskutere.

På grunn av pandemien ble de planlagte lønnsforhandlingene våren 2020 utsatt til høsten, og det ble enighet først i desember 2020 etter sentrale forhandlinger. Det ble da vedtatt en ny kompetansesstige som sikret raskere lønnsprogresjon for å reflektere et kortere spesialiseringløp, kostnadsfri spesialisering og full progresjon i lønn ved foreldrepermisjon. Viktige seire for Ylf. Vi i Ylf og Of lokalt forberedte oss grundig til lokale forhandlinger, erfaringene og ideene tar vi med oss til lønnsforhandlinger våren 2021.

Vi vet at spesialiseringstiden for mange Lis har blitt forlenget på grunn av avlyste kurs og lignende som følge av Covid-19. Vi følger situasjonen og legger press på arbeidsgiver for å tilrettelegge slik at spesialiseringen gjennomføres på normert tid.

Lars Magnus Aker
Foretakstillitsvalgt for Yngre legers forening

Norsk arbeidsmedisinsk forening (NAMF)

Norsk arbeidsmedisinsk forening (NAMF)

Det har vært svært lite aktivitet i foreningen lokalt det siste året i 2020/2021. Det har ikke vært noen aktuell saker fra lokal foreningens medlemmer og det har ikke vært holdt noen arrangementer i regi av NAMF lokalt.

Ingrid L Østby
Rådgivende overlege Nav Øst-Viken
T: 90686632

Vara
Kristel Gilberg

Leger i samfunnsmedisinsk arbeid (LSA)

Årsmelding LSA 2020

Leger i samfunnsmedisinsk arbeid (LSA) har per desember 2020 62 medlemmer i Østfold.

Aktiviteten i foreningen har i 2020 bestått i at den tillitsvalgte har deltatt aktivt i Østfold legeforenings styre og fremmet LSAs synspunkter når dette har vært relevant. Det har i perioden ikke vært gitt noe bistand til medlemmer. I forbindelse med koronapandemien har flere medlemmer fått på plass avtaler om lønnet beredskap. Pandemien har medført svært høy arbeidsbelastning på medlemmene.

Guro Steine Letting deltok på LSA landsrådmøtet 2020.

Espen Storeheier (storeheier@hotmail.com)
Leder LSA Østfold t.o.m. 1.4.2021

Guro Steine Letting. Vara.

Allmenlegeföreningen (AF)

Årsrapport. Allmennlegeföreningen (AF) 2020

Allmennlegeföreningen og Norsk forening for allmennmedisin, ved lederne Nils Kristian Klev og Marte Kvittum Tangen åpnet sitt felles julebrev desember 2020 til medlemmene slik: "Et annerledesår er snart forbi, og vi har alle fått frisket opp kunnskapen om epidemiologi, mikrobiologi og infeksjonsmedisin. Hvem kunne trodd at hele befolkningen ble familiær med R-tall, karantene og isolasjon? Vi skulle alle ønske at vi slapp denne runden, men vi vil gi honnør til alle allmennleger som har bidratt til at vi kommer oss gjennom dette." De har med sin innsatsgruppe covid-19 foret oss med nyttig og oppdatert informasjon under pandemiens utvikling i 2020. Allmennlegeföreningen har dessuten jobbet videre med å bedre rammebetingelser for fastlegeordningen. Allmennlegeföreningen holder fram med fokus på rekruttering og å beholde fastleger, begrense arbeidsbelastning for fastleger, samt bedre samhandlingen med spesialisthelsetjenesten. Hensynet til smittevernet har gjort oss digitale i en rekordfart. Allmennlegeföreningen har hatt flere digitale møter med hele styret og 1.landsrådene samlet. Disse møtene oppleves inspirerende og det er lettere å fange opp hva andre fastleger i vårt langstrakte land jobber med i lokale forhandlinger. Det er tydelig en del variasjon i arbeidsbetingelser i de forskjellige kommunene. Vi kan dra nytte av hverandres erfaringer i forhandlinger, eksempelvis ved honorering for legevaksarbeid. Streiken blant legene i kommunene for en forsvarlig vaktbelastning på legevakt og for å styrke den samfunnsmedisinske beredskapen ble stanset med tvungen lønnsnemnd 1. november. Den 10. desember ble lovforslaget debattert og behandlet av Stortinget. Planen var at saken skulle opp i Rikslønnsnemnda i mars 2021, men vi vet i skrivende stund at den er utsatt. Allmennlegeföreningen sentralt takker medlemmene for god innsats og oppmuntrer lokale tillitsvalgte til å holde engasjementet oppe for å skape oppmerksomhet.

Lise Anett Nohr AF Østfold

Kurskomiteen

ÅRSRAPPORT FRA KURSKOMITEEN 2020

Kurskomiteen i Østfold legeforening består av:

Anne Marte Nordrum, spesialist i allmennmedisin
Erlend Solberg, spesialist i allmennmedisin
Benny Adelved, spesialist i allmennmedisin
Jakob A Jørgensen, Overlege, nyreseksjonen, SØ
Ivar-H. Udnæs, spesialist i allmennmedisin, leder

Aktivitet:

Kursåret 2020 har vært preget av corona-pandemien.

Det er avholdt 1 emnekurs for vår spesialitet. Dette var meget god påmelding og kurset var fulltegnet. Vi rakk å arrangere kurset før pandemiedstengningen mars 2020.

Et kurs i øyemedisin var ferdigstilt i mars, dette har vi måtte utsette flere ganger. Kurset er utsatt til høsten 2021.

I tillegg til kursene er det mange forespørsel fra kolleger og andre i forhold til kursarrangering og råd rundt dette.

Aktiviteten i kurskomiteen har 2020 foregått digitalt. Aktiviteten har vært god og jevn. Det er godt samarbeid med praksiskonsulentene i SØ, de fungerer meget godt som et bindeledd mellom kurskomiteen og avdelingene i sykehuset under oppbyggingen av emnekursene.

Økonomi:

Kurskomiteen har sunn økonomi.

Regnskapet for 2020 vil bli sendt separat fra vårt regnskapsbyrå

Skjeberg 21.5.21

Ivar-Henrik Udnæs
Leder, kurskomiteen

Støttekollegagruppen Østfold

Det er ikke meldt om noen aktivitet fra kollegastøtteordningen i 2020

Karoline Lund

Morten Alexander Bruun Jacobsen

Trygve Kase

Lise Anett Nohr

Britt Fritzman

Lars Magnus Aker

Espen Storeheier

Mirjam Kilen

Ingrid Lene Østby

<http://legeforeningen.no/lokal/ostfold/>

ostfold.legeforening@gmail.com

Vedlegg:

- 1) Økonomisk rapport Østfold Legeforening (pdf)
- 2) Økonomisk årsrapport Kurskomiteen Østfold Legeforening (pdf)