



# Varsling om trakassering foretatt av tillitsvalgte i Legeforeningen

**Oversikt over retningslinjene og organisasjonens håndtering  
av varslingsaker**



DEN NORSKE LEGEFORENING

# Hva er bakgrunnen for retningslinjene?

- Bakgrunnen for retningslinjene er en økt bevissthet om trakassering og utilbørlig opptreden
- Dette har blant annet skjedd som følge av Metoo-sakene som synliggjorde behovet for retningslinjer for trakassering foretatt av tillitsvalgte



# Hva sier retningslinjene?

Retningslinjene slår fast at det er nulltoleranse for alle former for trakassering i Legeforeningen

Retningslinjene definerer organisasjonens ansvar for å forebygge og følge opp trakassering

# Hvem gjelder retningslinjene for?

- De nye retningslinjene gjelder for Legeforeningens tillitsvalgte, i alle sammenhenger der tillitsvalgte representerer Legeforeningen.
- Legeforeningen har egne retningslinjer for varsling internt i sekretariatet. Varsling om trakassering av sekretariatsansatte reguleres av et annet regime.
- Det er en egen veileder for tillitsvalgte, med råd om hvordan tillitsvalgte skal håndtere varslingssaker på arbeidsplassen. Heller ikke i disse tilfellene gjelder de nye retningslinjene.

| Eksempler på tilfeller  | Hvilke retningslinjer gjelder?   |
|---|--|
| En tillitsvalgt trakasserer en annen tillitsvalgt på landsstyremøtet                  | Retningslinjer for tillitsvalgte i Legeforeningen – varsling om trakassering og varslingsutvalget              |
| En tillitsvalgt trakasserer en ansatt i Legeforeningens sekretariat                   | Retningslinjer for tillitsvalgte i Legeforeningen – varsling om trakassering varslingsutvalget                 |
| En ansatt i sekretariatet trakasserer en annen ansatt på jobb                         | Se interne retningslinjene i sekretariatet   |
| Et medlem ansatt i helseforetaket trakasserer et annet medlem ansatt i helseforetaket | Interne retningslinjer på helseforetaket – tillitsvalgte som skal bistå får råd fra vår veileder om sin rolle. |

# Hva er trakassering?



Handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.



For å regnes som trakassering må det oppleves som urimelig og uønsket av den som utsettes for det



Trakassering forekommer i mange varianter, blant annet som mobbing og seksuell trakassering

## Når skal man varsle?

- Den som utsettes for, eller er vitne til, trakassering fra en tillitsvalgt i Legeforeningen, oppfordres til å varsle.

# Hvordan skal det varsles?



Fremgangsmåten ved varsling skal være forsvarlig



Varslingen skal skje muntlig eller skriftlig



Personen som mottar et varsel, skal undersøke saken og vurdere hva som skal gjøres. Mottakeren skal også informere Legeforeningens president og generalsekretær



Dette skal skje så raskt som mulig etter at varselet er mottatt



Varsel om en tillitsvalgt skal som hovedregel gis til overordnede tillitsvalgt. Der saken er særlig alvorlig eller andre forhold tilsier det, kan vedkommende varsle direkte til Legeforeningens varslingsutvalg

# Hva er Legeforeningens varslingsutvalg?

- Utvalget er oppnevnt av Sentralstyret, og består for tiden av følgende medlemmer:
  - Nils Kristian Klev (AF)
  - Kjersti Skantze (Namf)
  - Anniken Riise Elnes (Ylf)
  - Harald Bergan (Of)
  - vara: Kari Risnes (LVS)
  - I tillegg møter generalsekretær i utvalget



# Hvordan skal et varsel behandles?

- Varlerens identitet er fortrolig informasjon
- Alle som mottar eller håndterer et varsel har taushetsplikt
- Varlingsaken, inkludert varlerens identitet, skal ikke være kjent for flere enn det som er absolutt nødvendig for å håndtere varselet

