

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak

År 2017, den 2. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd.

Tilstede:

For Spekter
Stein Gjerding
Bjørn Skrattegård

For Akademikerne
Rune Frøyland
Marit Hermansen
Jon Helle
Christer Mjåset
Anja Fog Heen
Bjørn Ove Ekern Kvavik
Hanne Gillebo-Blom
Joakim Solhaug
Annette Narverud
Kathrine Lekven Christensen
Bendik Flomstad
Odd Håker
Kristin Krogvold
Nina Bergsted
Fredrik Lorck

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene, med unntak av:

- Nordlandssykehuset HF – Den norske legeforening
- Oslo universitetssykehus HF – Akademikergruppen (Juristforbundet, Econa, Samfunnsøkonomene, Samfunnsviterne, Tannlegeforeningen, Naturviterne, Norsk Lektorlag, Arkitektenes Fagforbund og Norsk Veterinærforening)
- Sykehuset i Vestfold HF – Den norske legeforening
- Sykehuset Telemark HF – Den norske legeforening
- Sykehuset Østfold HF – Norsk psykologforening

Partene er enige om å løse gjenstående uenigheter slik det fremgår av vedlegg.

Partene viser videre til protokoll datert 8. mai 2017 mellom Spekter Helse og Den Norske Legeforening og fastsetter følgende satser:

Ny minimumslønn for overleger i overenskomstens del A2 skal være lik minimumslønnen for overleger ved Sunnaas Sykehus HF. Partene avklarer beløpet innen 9. juni 2017.

Generelt tillegg legespesialist: kr 18.000
Ny minimumslønn legespesialist: kr 688.000

Spekter og Akademikerne godkjenner forhandlingsresultatet.

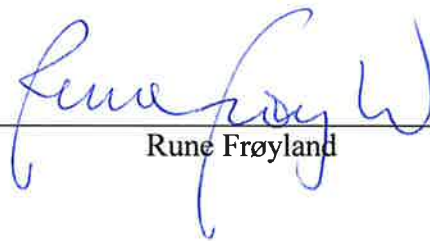
De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Akademikerne



Stein Gjerding



Rune Frøyland

Nordlandssykehuset HF – Den norske legeforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 16. mai 2017 gjøres gjeldende med den endring at pott til individuell fordeling økes med kr 425.000. Fordeling skjer etter drøfting med de lokale parter.

Følgende felles protokolltilførsler gjøres gjeldende:

I Særavtale om reisetid

Partene er enige om at det utarbeides en særavtale om reisetid for leger. Bestemmelsen innarbeides i B-del ved første overenskomstrevisjon lokalt.

II UTA-sats for utrykning på uforutsett vakt

Partene er enige om å vurdere økning i sats for utrykning på uforutsette vakter, slik at utrykningen ikke godtgjøres lavere enn den uforutsette vekten. Slik vurdering gjøres ved første overenskomstrevisjon lokalt.

III Helge/høytidstillegg

Partene er enige om å vurdere helge/høytidstillegg for leger ved første overenskomstrevisjon lokalt.

IV Lønnssamtale

Partene er enige om at arbeidsgiver iht overenskomstens del A pkt II årlig skal «ta initiativ til en dialog/lønnssamtale med den enkelte. Arbeidsgiver foretar individuelle lønnsvurderinger basert på anvendt kompetanse, jobbutførelse og arbeids- og ansvarsområde»

V Kompetanseplaner

Partene er enige om at arbeidsgiver er forpliktet til å overholde sine forpliktelser iht overenskomstens § 4.1 «Arbeidsgiver skal sørge for at det ved den enkelte avdeling utarbeides kompetanseplaner, jf. hovedavtale § 44»

Oslo universitetssykehus HF – Akademikergruppen

Arbeidsgivers siste tilbud datert 12. mai 2017 gjøres gjeldende.

Partene er enige om at det innen 31. desember 2017 skal gjennomføres en lokal evaluering av årets lønnsoppgjør ved OUS.

Evalueringen skal innbefatte alle fasene av de lokale forhandlingene, herunder forberedelsene, gjennomgangen av lønnsopplysningene, gjennomføringen av selve forhandlingsløpet og implementering av oppgjøret.

Sykehuset i Vestfold HF – Den norske legeforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 22. mai 2017 gjøres gjeldende med den endring at generelt tillegg endres til kr 20.700.

Avsetning av pott til individuelle tillegg utgår.

§ 5.5 annet ledd i overenskomstens del B for KPR utgår med virkning fra 1. juli 2017.

Sykehuset Telemark HF – Den norske legeforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 24. mai 2017 gjøres gjeldende.

Dersom en av de lokale parter ønsker det gjennomføres et forberedende møte med bistand fra sentrale parter før hovedoppgjøret 2018.

Sykehuset Østfold HF – Norsk psykologforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 2. mai 2017 gjøres gjeldende.

Partene er enige om at det skal nedsettes en lokal arbeidsgruppe ved Sykehuset Østfold HF som gjennomgår prinsippene for glidning for psykologgruppen og som gjennomgår lønnsvekst og glidning de senere årene. De lokale parter kan be om bistand fra de sentrale parter. Arbeidet skal være avsluttet før hovedoppgjøret 2018 og gruppens konklusjoner skal hensyntas i oppgjøret i 2018.

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 4 Lovisenberg

År 2017, den 2. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 4 Lovisenberg.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd.

Tilstede:

For Spekter
Stein Gjerding

For Akademikerne
Rune Frøyland


Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene.

Spekter og Akademikerne godkjenner forhandlingsresultatet.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Akademikerne


Stein Gjerding


Rune Frøyland