

# PROTOKOLL

År 2021, 8. juni – 14. juni ble det avholdt forhandlinger etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Nordlandssykehuset HF på den ene side og Den norske legeforening (DNLF) på den annen side om lønnsregulering for 2. avtaleår.

## Til stede på ett eller flere møter:

For Nordlandssykehuset:

Kari Råstad  
Lisa Lorentzen  
Lillian Søttar  
Veronica Hermansen  
Torgeir Berg

For DNLF:

Frida Andræ  
Benjamin Storm  
Kjersti Strandskog Paulsen  
Oliver Rhode  
Ingrid Jakobsen

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra innledende forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne 16. april 2021 og protokoll fra forhandlinger mellom Spekter-Helse og Den norske legeforening 28. mai 2021.

I tillegg til de bestemmelser som framkommer der, gjelder følgende:

## Lønnsregulering

### Generelt tillegg i basislønn

Overleger med tarifflønn : 23.800 kr

Minstelønnsnivåer heves tilsvarende.

Overleger med totallønn : 33.000 kr

Foretakstillegg på kr. 10.000 § 5.4.1 bortfaller og minimumslønn for overleger og legespesialister økes tilsvarende. For legespesialister og overleger som har foretakstillegg inkluderes dette i grunnlønn.

Ny minimumslønn B-del § 5.3.4 for legespesialister kr: 815.000

Ny minimumslønn B-del § 5.3.4 for overlege kr: 867.000

Minimumslønn inkluderer generelt tillegg.

Virkningsdato generelle tillegg: 1. januar 2021

## **Ansiennitetstillegg overleger**

Nytt punkt i B-del:

### **§ 5.3.9 Ansiennitetstillegg overleger**

*Overleger som har vært ansatt de siste ti år ved Nordlandssykehuset HF og som i hele denne perioden har hatt godkjent spesialitet gis et ansiennitetstillegg på kr. 12.000. Tillegget gis etter søknad og etterbetales fra dato ansiennitet oppnås så lenge søknad skjer samme år som man oppfyller kravet.*

Virkningsdato: 1. januar 2021.

## **Helge- og høytidstillegg**

Ny sats på kr. 100. Endret tekst i B-del:

### **§ 5.13 Helge- og høytidstillegg**

*For ordinært vaktarbeid som faller på 17. mai og 1. juledag mellom kl. 00.00 og 24.00, samt julaften og nyttårsaften mellom kl. 12.00 og 24.00 gis et tillegg på kr 100 pr time for aktivt eller omregnet passivt arbeid.*

Virkningsdato: 1. januar 2021

## **Tillegg for professorkompetanse**

Økning i tillegg fra kr 10.000 til kr 20.000. Endret tekst i B-del:

### **§ 5.3.6 Tillegg for professorkompetanse**

*Leger med professorkompetanse gis et tillegg på kr 20.000  
Tillegget inngår i basislønn.*

Virkningsdato: 1. januar 2021

**Alle tillegg gis som bruttotillegg. Deltidsansatte gis tillegg forholdsmessig etter stillingsbrøk.**

## **Tekstendringer i B-del**

### **Partsforhold**

Ny tekst i B-del:

## **§ 1.4 Unntak**

*Overenskomsten omfatter ikke direktører og ledere som rapporterer direkte til direktør. Overenskomsten omfatter heller ikke arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon. Dersom disse skal tilsluttes overenskomst etter forhandlingene gjøres dette gjennom særavtale.*

## **Tillegg for ph.d/doktorgradstillegg**

Det presiseres at tillegget inngår i basislønn, ny tekst i B-del § 5.3.5 første avsnitt:

*Det gis et tillegg på kr 55.000 for ansatte med doktorgrad som driver forskning. Tillegget gis for de første 5 år etter dokumentasjon på avlagt doktorgrad. Etter 5 år må aktiv forskning dokumenteres for å opprettholde tillegget på 55.000. Tillegget inngår i basislønn.*

## **Vaktordninger**

Ny tekst i B-del:

### **§ 3.6 Vaktordninger**

*Det vises til A2 § 3.6.4.*

*Lege som får fritak fra vakt etter denne bestemmelsens første ledd og som i henhold til B-delsoverenskomst § 3.2 hadde en normalarbeidstid på 38 timer pr uke beholder dette som en personlig ordning.*

Virkningsdato: Dato for avsluttende forhandlinger mellom Spekter og DNLF.

## **Faglig utvikling, videreutdanning mv.**

Korrigert tekst i B-del § 4.1 andre avsnitt første setning:

*Arbeidsgiver skal sørge for at det ved den enkelte avdeling utarbeides kompetanseplaner, jf. Hovedavtalen § 44 og A2 § 4.1, som understøtter foretakets overordnede strategier og mål.*

## **Partene kom til enighet.**

Bodø, 14. juni 2021

For Nordlandssykehuset HF



Kari Råstad

For Den norske legeforening



Frida Andræ

## Felles protokolltilførsel

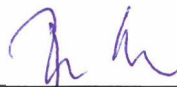
- I Partene er enige om å gjennomføre et partsarbeid før neste overenskomstrevisjon hvor det gjøres en vurdering av kriteriene for forskningstillegg.
- II Partene er enige om å gjennomføre et partsarbeid før neste overenskomstrevisjon som skal se på hvilke ordninger som kan være aktuelle å innføre når det gjelder vaktarbeid etter 58/60 år.

Begge partsarbeidene skal ha oppstart innen 31. januar 2022. Arbeidet avsluttes før hovedoppgjør 2022, slik at eventuelle endringer man blir enige om kan tas inn i B-del ved forhandlingene i 2022.

Bodø, 14. juni 2021



Kari Råstad  
Nordlandssykehuset HF



Frida Andræ  
Den norske legeforening

## Ensidige protokolltilførsler fra DNLF

### Vedr pkt. 8.9 Kompensasjon for reisetid i tilknytning til ordinært arbeid


Legeforeningen mener at reisereglementet også skal omfatte legers reise ifbm. Kompetanseutvikling jvf. Hovedavtalen §44. Dette omfatter for LIS leger deltakelse på obligatoriske og valgfrie kurs i relasjon til spesialistutdanningen og for overleger deltakelse på fagmedisinske kurs/konferanser. Legeforeningen mener også at utgifter til kost på reiser bør dekkes ihht Statens satser.

### Vedr oppfølging av felles protokolltilførsel fra oppgjøret 2012:

Legeforeningen ønsker at følgende gjensidige protokolltilførselene fra oppgjøret 2012 følges opp:

**Vedr § 5.5.2 Rekrutteringstillegg** Partene er enige om at dagens ordning med eksplisitte rekrutteringstillegg i B-delen må revideres for å sikre fleksibilitet og mulighet til å bruke rekrutteringstillegg der det trengs. Partene er også enige om at en evt endring av dagens tekst ikke skal medføre at personer som pr i dag har tillegg som nevnt i § 5.5.2 mister lønnelementer. Partene på bakgrunn av dette enige om å nedsette en partssammensatt gruppe som skal se på ordningen med rekrutteringstillegg.

Bodø, 14. juni 2021



Frida Andræ  
Den norske legeforening