PROTOKOLL

Den 15. juni 2026, ble det holdt forhandlinger mellom Lovisenberg Diakonale Sykehus AS og Den norske legeforening vedrørende overenskomstens del B. Resultatet omfatter medlemmer av Den norske legeforening.

Til stede på ett eller flere møter:

For Lovisenberg Diakonale Sykehus AS:
Venke Ingeberg Ringstad
Hallvard Fanebust
Odd Feyling
Åshild Norum

For Den norske legeforening:
Ole-Christian Laahne Brun
Magnus Galta
Adnan Fraz
Vigdis Skinnemoen Ottersen
Erik Tandberg Askevold
Felicia Skjerven Kristiansen
Anette Anker-Rasch Birkeland

I GRUNNLAG FOR FORHANDLINGENE

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf. protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Akademikerne datert 15. april 2026, samt protokoll fra sentral forbundsvis forhandling mellom Spekter og Den norske legeforening datert 9. og 10. juni 2026.

II GENERELT TILLEGG OG MINSTELØNNSSATSER

Leger i spesialisering

De lokale partene har foretatt en nærmere beregning av lønnstilleggene for hver enkelt lønnskategori. Beregningen tar utgangspunkt i at medisinerstudenter med lisens, leger i spesialisering og legespesialister skal sikres en samlet prosentvis lønnsutvikling tilsvarende overenskomstområde 10, med tilsvarende prioritering mellom gruppene som i overenskomstområde 10. Oppgjøret er beregnet ut fra lønnsmassen for leger i spesialisering.

Med virkning fra 1. januar 2026 gis nedenstående tillegg til leger omfattet av overenskomsten:

Medisinstudent med lisens	4,47 %
0 – 1 år av gjennomført tid i spesialisering	4,44 %
1 – 2 år av gjennomført tid i spesialisering	4,45 %
2 – 4 år av gjennomført tid i spesialisering	4,30 %
>4 år av gjennomført tid i spesialisering	4,45 %
Legespesialist/LIS D	4,42 %

Nye minstelønnssatser fra 1. januar 2026:

Medisinstudent med lisens	kr. 631.354,-

For leger i spesialisering gjelder følgende:

0 – 1 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 696.609,-
1 – 2 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 783.331,-
2 – 4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 852.772,-
>4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 945.026,-
Legespesialist/LIS D	kr. 1.038.940,-

Lønnsregulering for leger i spesialisering anses ved dette for gjennomført jf. protokoll fra sentral forbundsvis forhandling mellom Spekter og Den norske legeforening datert 9. og 10. juni 2026.

Øvrige medlemmer av Den norske legeforening

Med virkning fra 1. januar 2026 gis øvrige medlemmer omfattet av overenskomsten et generelt tillegg på 3,71%.

Minstelønn overleger

Nye minstelønnssatser fra 1. januar 2026:

Overlege	kr. 1.193.100,-
Overlege 5 år	kr. 1.204.500,-
Overlege 10 år	kr. 1.210.200,-

For alle:
Generelle tillegg er inkludert i nye minstelønnssatser.

Tilleggene inngår i basislønn. Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

UTA og vaktlønn etterbetales fra virkningstidspunktet.

Lønnstilleggene kommer i tillegg til den samlede lønn arbeidstakeren har fra før.

III TILLEGG FOR DOKTORGRAD, § 5.6

Tillegg for doktorgrad endres slik fra 1. januar 2026:
Det tilstås et tillegg på NOK 47.000 pr år til leger som har doktorgrad. Tillegget legges inn i basislønn.

IV ENDRING I § 5.3 BASISLØNN – TILLEGGSLØNN

Punkt «Tillegg for doktorgrad for leger som driver aktiv forskning» endres til «Tillegg for doktorgrad for leger.»

Nytt første avsnitt § 5.3:
«Basislønn består av:

- Minstelønn
- Tillegg for doktorgrad for leger
- Eventuelle andre kollektive tillegg avtalt mellom partene i sykehuset»

V ENDRING I § 4.2 UTDANNINGSPERMISJON GENERELT

Revidert tekst § 4.2:
«Permisjon med sikte på nødvendig faglig utvikling vurderes og besluttes med utgangspunkt i det permisjonsreglement som til enhver tid gjelder i sykehuset.

Den enkelte lege plikter å søke om slik permisjon i så god tid som mulig før slik permisjon ønskes avviklet.

Vakter som blir ledige som følge av generell utdanningspermisjon, er å forstå som uforutsette vakter.»

VI NYTT AVSNITT § 5.11 HELGE- OG HØYTIDSTILLEGG

«Tilfeldig overtid og utrykning på vakt på helge- og høytidsdager innenfor tidsrom definert over godtgjøres med et tillegg på 0,15 % av basislønn pr. arbeidet overtidstime.»

VII VARSLINGSFRIST AVVIKLING EKSTRA FERIEUKE 60 ÅR, NYTT PUNKT § 8.8

«Arbeidstaker som fyller 60 år i ferieåret, har rett til én ekstra ferieuke i samsvar med ferieloven § 5 nr. 2. Tidspunktet for avvikling av den ekstra ferieuken fastsettes av arbeidstaker. I medhold av ferieloven § 6 nr. 1 annet ledd er partene enige om at varslingsfristen for avvikling av den ekstra ferieuken settes til 6 uker.»

VIII ENDRING I § 4.1 FAGLIG UTVIKLING

Revidert tekst tredje avsnitt:
«Tid til fordypning for leger i spesialisering fremgår av arbeidsplan. Slik tid skal være minimum 4.0 timer pr. uke. Fordypningstiden kan gjennomsnittsberegnes. Fordypningstiden skal som hovedregel tas ut som minimum 4 timer sammenhengende. Dersom planen unntaksvis må fravikes, og dette skyldes arbeidsgiveres forhold, skal det gis anledning til å ta igjen tapt fordypningstid innen 8 uker. Tapt fordypningstid skal legges inn i arbeidsplanen.»

IX ENDRING I § 5.8.2.1 GODTGJØRING FOR AKTIVT ARBEID UNDER HJEMMVAKT

Revidert tekst andre avsnitt:
«Uttrykning under passiv vakt (hjemmevakt) kompenseres som tilfeldig overtid, jf. § 5.12. Dette gjelder også telefonhenvendelser på hjemmevakt. Det godtgjøres for hver påbegynt halv time. Flere telefonsamtaler innenfor denne påbegynte halvtime godtgjøres ikke før ny halvtime er påbegynt.

Reisetid fra hjemmet til sykehuset godtgjøres med inntil 30 minutter per vei.»

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer som fremkommer i vedlegg.

For Lovisenberg Diakonale Sykehus AS

Venke Ingeberg Ringstad

For Den norske legeforening

Ole-Christian Laahne Brun

Overenskomst del B
mellom
Lovisenberg Diakonale Sykehus AS
og
Den Norske Legeforening

§ 1 Virkeområde og partsforhold

§ 1.1 Virkeområde

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Den norske legeforening som er ansatt ved Lovisenberg Diakonale Sykehus AS.

Sentrale overenskomstdeler med eventuelle tilhørende protokoller mellom Den norske legeforening og Spekter (Sentral forbundsvis overenskomstdel) legges for øvrig til grunn. Arbeidstakers rettigheter som er hjemlet i sentrale overenskomster kan ikke forringes i lokal avtale.

§ 1.2 Partsforhold

Parter i overenskomstens B-del er Lovisenberg Diakonale Sykehus AS og Den norske legeforening.
Den norske legeforening skal overfor arbeidsgiver representeres ved hovedtillitsvalgt for henholdsvis overordnede og underordnede leger. Partenes delegasjon ved lokale lønnsforhandlinger vurderes særskilt.

§ 1.3 Unntak

Overenskomstens del B gjelder ikke leger som har lederfunksjon eller som representerer arbeidsgiver i forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår.
Oversikt over de medlemmer av Den norske legeforening som er i funksjoner eller som representerer arbeidsgiver som nevnt ovenfor, som ikke omfattes av overenskomstens del B, fremkommer av vedlegg 1 til denne avtalen.
Partene er enige om at de funksjoner som er nevnt, bare kan endres ved revisjon av overenskomstens del B. Navn på de leger som bekler funksjonene, kan endres uavhengig av avtalerevisjon.

§ 2 Tjenesteplikt - tjenestested

§ 2.1 Tjenesteplikt

Tjenesteplikten for den enkelte lege skal være regulert i arbeidsavtalen.

Tjenesteplikten omfatter legearbeid som er relevant for stillingen.

Tjenesteplikten gjelder innenfor den avtalte arbeidstid, jf. §§ 3.2 og 3.3, første ledd.

Særlige plikter kan fremgå av individuell avtale.

§ 2.2 Tjenestested

Tjenestested skal fremgå av arbeidsavtalen.
Tjenestested er definert som de enheter som drives av Lovisenberg Diakonale Sykehus AS eller som Lovisenberg Diakonale Sykehus AS i medhold av avtale har et organisert samarbeid eller faglig tilsyn med.

§ 2.3 Ambulerende tjeneste

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 2.2.

Dersom sykehuset skal drive en enhet eller inngår avtale om et organisert samarbeid eller faglig tilsyn med en enhet som er geografisk langt unna hovedsykehuset, og det blir nødvendig for legen å bo borte fra eget hjem, skal det lages egen avtale om ambulerende tjeneste.

§ 2.4 Rotasjonsordning

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 2.3.

Interne rotasjonsordninger skal bidra til forsvarlig spesialisering av lege i sykehuset. Deltagelse i rotasjonsordning avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege ved tiltredelse. For øvrig legges til grunn at etablerte rotasjonsordninger videreføres.

Bestemmelsen gjelder ikke for lege i spesialisering ansatt i fast stilling. Ved inngåelse av fast arbeidsavtale for lege i spesialisering skal Lovisenberg Diakonale Sykehus fremlegge en utdanningsplan for den enkelte lege.

§ 2.5 Kombinerte stillinger

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 2.4.

Det kan legges til rette for kombinasjon av stilling ved Lovisenberg Diakonale Sykehus og privat praksis. Slike forhold skal vurderes individuelt, og reguleres i egen avtale mellom sykehuset og den enkelte lege.

§ 2.6 Bierverv, privat praksis med videre

Partene er enige om at spørsmål om bruk av sykehusets lokaler, personell eller utstyr til privat praksis skal vurderes individuelt og reguleres gjennom individuelle avtaler mellom sykehuset og den enkelte lege.

For øvrig vises til Lov om Helsepersonell § 19.

§ 2.7 Tjeneste med utrykningskjøretøy, ambulansehelikopter eller trykktank

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 2.5.

§ 3 Arbeidstid

§ 3.1 Definisjoner

Partene er enige om at leger i sykehus er dagarbeidere med eventuell vakttjeneste.

Som arbeidstid regnes den tid legen etter lov og avtale står til arbeidsgivers disposisjon, inkludert eventuelt vaktarbeid. Hvile- og spisepauser medregnes i den alminnelige arbeidstid.

§ 3.2 Den alminnelige arbeidstid

Den alminnelige arbeidstid skal i gjennomsnitt ikke overstige 37,5 timer pr. uke. For øvrig vises til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven §§ 10-8 og 10-9, jf §§ 10-1 og 10-4.

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 3.2. Den alminnelige arbeidstid som ikke er vaktarbeid legges som hovedregel i tidsrommet mellom klokken 07.00 og 18.00 i ukens 5 første dager. Leger som ikke går vakt kan i tillegg pålegges kveldsarbeid frem til kl. 19.00 i ukens 5 første dager inntil 1 gang per måned i gjennomsnitt.

Minst 20 arbeidstimer i gjennomsnitt pr uke legges i tiden 07.00 – 17.00 i ukens 5 første dager.

Den nærmere inndelingen av arbeidstiden avtales for øvrig mellom partene innenfor de respektive enheter.

Leger i sykehuset avslutter arbeidet klokken 12.00 onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften uten trekk i lønn. Eventuelle vaktordninger tilpasses dette.

§ 3.3 Utvidet tjeneste/arbeidstid

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 3.3. Den alminnelige arbeidstid utvides med 2,5 timer i gjennomsnitt pr. uke for hver enkelt lege i hel stilling tilsatt i sykehuset. Den alminnelige arbeidstid for leger med vakttjeneste blir da 38 timer pr uke, og 40 timer pr uke for leger uten vakttjeneste.
Utvidet arbeidstid ut over dette avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege. Gjensidig frist for oppsigelse av individuell avtale om utvidet arbeidstid settes til 60 dager. Samme gjensidige frist gjelder for endring av slik avtale.

§ 3.4 Arbeidsplan

Det vises til sentral forbundsvis avtaledel § 3.4 Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner.

Arbeidsplan kan skriftlig sies opp av arbeidsgiver med 60 dagers varsel. Ny arbeidsplan skal være ferdig utarbeidet senest 60 dager før iverksettelse. Arbeidsgiver er ansvarlig for at hjelpeplan/ferieplan skal foreligge ferdig utarbeidet senest 60 dager før iverksettelse. Ved enighet mellom partene kan fristen fravikes.

§ 3.5 Ambulerende tjeneste/rotasjonsordning

Det vises til sentral forbundsvis avtaledel, § 3.5.

Ved bruk av egen bil kompenseres dette i henhold til de retningslinjer som til enhver tid gjelder i sykehuset.

§ 3.6 Vaktordninger

Tilstedevakt beregnes i forholdet 1:1.

Med vaktarbeid menes arbeid for å dekke behovet for øyeblikkelig hjelp på kveld, natt og i helger, der diagnostikk og behandling ikke forsvarlig kan utsettes til ordinær arbeidsdag.

Vedrørende hjemmevakt vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 3.6.1.

§ 3.6.1 Fritak for vakt

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 3.6.4.

Overordnet lege som i medhold av ovennevnte bestemmelse vil be seg fritatt for vakt på grunn av alder, skal skriftlig fremsette forespørsel til arbeidsgiver senest 60 dager før eventuelt fritak ønskes iverksatt.

Partene er enige om at søknad om fritak for vakt ved lavere alder skal vurderes individuelt. Ved fritak for vakt i medhold av denne bestemmelsen bortfaller vaktlønn.

§ 3.6.2 Hvile etter uforutsette vakter

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 3.6.5. Gjeldende ordning om hvile uten trekk i lønn videreføres i avtaleperioden. Forsvarlig hvile er presisert i sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 3.6.3, siste avsnitt.

§ 3.7 Overtidsarbeid

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening §§ 3.7.1, 3.7.2.

Det legges til grunn at overtid ikke omfatter deltagelse i frivillig, ekstraordinær aktivitet, (for eksempel frivillig, ekstraordinær poliklinikk i Klinikk for kirurgi og aksjon poliklinikk i Klinikk for medisin) eller aktivitet som omfattes av andre sentrale eller lokale avtalebestemmelser eller individuell avtale.

§ 4 Utdanning, faglig utvikling, etter- og videreutdanning

§ 4.1 Faglig utvikling

Partene er enige om at virksomheten skal legge til rette for at den enkelte lege skal kunne gjennomføre en kontinuerlig kompetanseutvikling, bl.a. gjennom deltakelse i for eksempel undervisning, veiledning og forskning. Den enkelte lege er forpliktet til å vedlikeholde og videreutvikle sin kompetanse.

Merknad:
Kompensasjon for denne forpliktelsen er for overleger og legespesialist innbakt i minstelønnen, jf. § 5.3.1 i sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening.

Tid til fordypning for leger i spesialisering fremgår av arbeidsplan. Slik tid skal være minimum 4.0 timer pr. uke. Fordypningstiden kan gjennomsnittsberegnes. Fordypningstiden skal som hovedregel tas ut som minimum 4 timer sammenhengende. Dersom planen unntaksvis må fravikes, og dette skyldes arbeidsgiveres forhold, skal det gis anledning til å ta igjen tapt fordypningstid innen 8 uker. Tapt fordypningstid skal legges inn i arbeidsplanen.

Arbeidsgiver skal innenfor rammen av de til enhver tid gjeldende tjenesteplaner legge til rette for nødvendig faglig utvikling for leger.

Faglig utvikling og videre- og etterutdanning skal være rettet inn mot å styrke kvalitet og effektivitet med utgangspunkt i pasientrettet arbeid, samt bidra til høy omstillingsberedskap.

Nødvendige utgifter til hotell, transport og mat/drikke, samt kongressavgift/møteavgift, i forbindelse med faglig oppdatering/utvikling anbefalt av arbeidsgiver, slik som kongresser, kurs og andre faglige møter i inn- og utland, dekkes av arbeidsgiver såfremt ikke annen finansiering kan skaffes. Det vises for øvrig til gjeldende prosedyre i eHåndbok.

§ 4.2 Utdanningspermisjon generelt

Permisjon med sikte på nødvendig faglig utvikling vurderes og besluttes med utgangspunkt i det permisjonsreglement som til enhver tid gjelder i sykehuset.

Den enkelte lege plikter å søke om slik permisjon i så god tid som mulig før slik permisjon ønskes avviklet.

Vakter som blir ledige som følge av generell utdanningspermisjon, er å forstå som uforutsette vakter.

§ 4.3 Utdanningspermisjon for legespesialister og overleger

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel § 4.2.1.

Partene er enige om at i forståelse mellom arbeidsgiver og den enkelte legespesialist/overlege kan slik permisjon deles opp.
Det forutsettes at den enkelte legespesialist/overlege etter avsluttet permisjon skal kunne tilpliktes å bidra til intern kompetanseheving for øvrige leger, og legge frem rapport.

Dersom det går en 5-års periode uten at utdanningspermisjonen er avviklet skal de 4 månedene kunne avvikles uten at det går til fratrekk for neste periodes utdanningspermisjon, dersom arbeidsgiver er årsak til utsettelsen. For øvrig kan det inngås avtale mellom arbeidsgiver og legespesialist/overlege om eventuell annen løsning.

Hver klinikk/avdeling skal ha en langtidsplan for hvordan utdanningspermisjoner skal avvikles.

§ 4.4 Permisjon til kurs, kongresser og møter

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel § 4.2.2.

§ 4.5 Dekning av kostnader til kurs mv. for leger i spesialisering

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel § 4.3.

§ 5. Lønnsbestemmelser

§ 5.1 Kriterier for lønnsdannelse

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 5.1. I tillegg til dette er partene enige om følgende kriterier

- kvalitet og volum i pasientbehandling
- etterspurt og anvendt forskning og fagutvikling
- resultater gjennom tverrfaglig samarbeid

Timelønn utbetales med utgangspunkt i basislønn med følgende divisor:
40 timers uke: Dividert med 2080
38 timers uke: Dividert med 1976

§ 5.2 Minstelønn

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 5.3.

Nye minstelønnssatser pr. 1. januar 2026:

Medisinstudent med lisens	kr. 631.354,-

For leger i spesialisering gjelder følgende:

0 – 1 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 696.609,-
1 – 2 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 783.331,-
2 – 4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 852.772,-
>4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 945.026,-
Legespesialist/LIS D	kr. 1.038.940,-

For overleger gjelder følgende:

Overlege	kr. 1.193.100,-
Overlege 5 år	kr. 1.204.500,-
Overlege 10 år	kr. 1.210.200,-

Innplassering i stillingskodene Overleger 5 år og Overleger 10 år forutsetter dokumentasjon på hhv. 5 og 10 års klinisk, pasientnært arbeid som overlege eller legespesialist ved Lovisenberg diakonale sykehus eller annet sykehus etter spesialistgodkjenning. Dersom overlegen for en periode gjør annen type arbeid, holdes denne tiden utenfor opptjeningstiden. Etter perioden fortsetter opptjeningen fra før oppgavene ble endret.

Innplassering i stillingskodene Overleger 5 år og Overleger 10 år gjelder for arbeid i klinisk, pasientnær stilling som overlege.

Den enkelte overlege er selv ansvarlig for å dokumentere kompetanse ved innplassering i eller endring av stillingskode. Innplassering eller endring effektueres fra den dato den nødvendige dokumentasjon er arbeidsgiver i hende. Dersom kompetansen er oppnådd på et tidligere tidspunkt, gis ny innplassering med maksimalt 6 måneders tilbakevirkende kraft.

Medisinerstudenter som arbeider i stilling som pleieassistent lønnes som hjelpepleiere etter at 18 måneder av studietiden er dokumentert gjennomført.

§ 5.3 Basislønn - tilleggslønn

Basislønn består av:

- Minstelønn
- Tillegg for doktorgrad for leger
- Eventuelle andre kollektive tillegg avtalt mellom partene i sykehuset

For øvrig kan lønn bestå av følgende:

- Individuelle tillegg
- Vaktlønn
- Tillegg for utvidet arbeidstid i henhold til § 3.3. annet ledd, i sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening.
- Kompensasjon for ambulerende tjeneste/rotasjonsordning
- Kompensasjon for særlige aktiviteter

§ 5.4 Dokumentasjon av kompetanse ved innplassering i lønnskategori

Den enkelte lege er selv ansvarlig for å dokumentere kompetanse ved innplassering i minstelønnskategori.

Det vises for øvrig til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 5.3.4 vedrørende leger i spesialisering som er borte fra arbeidet med rett til fødselspenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger.

§ 5.5 Rett til fødselspermisjon

Dersom moren har vært i sykehuset med tjeneste i et sammenhengende tidsrom av 9 måneder, har hun rett til fødselspermisjon med lønn selv om hun ikke har omsorg for barnet.

§ 5.6 Tillegg for doktorgrad m.v.

Det tilstås et tillegg på NOK 47.000 pr år til leger som har doktorgrad. Tillegget legges inn i basislønn.

Leger med professorkompetanse gis ytterligere et tillegg på 30.000,- pr år.

Lege som publiserer artikkel i et internasjonalt tidsskrift, honoreres med kr. 10.000,-. Lege som fremlegger abstract/poster på internasjonalt eller nasjonalt møte eller publiserer artikkel i nasjonalt tidsskrift honoreres med kr. 5000,-.

Avtalebestemmelsen regulerer honorering av vitenskapelige artikler publisert i tidsskrifter med referee-bedømmelse:

- anerkjent internasjonalt videnskapelig tidsskrift
- nasjonalt tidsskrift; i.e. Legeforeningens tidsskrift.

samt

- presentasjon av abstract/poster på
- internasjonal(t) eller nasjonal(t) videnskapelig kongress eller møte.

Honoraret gis til leger som er oppgitt som førsteforfatter på vitenskapelig artikkel som utgår fra Lovisenberg Diakonale Sykehus AS, og hvor førsteforfatters adresse oppgitt i artikkelen er Lovisenberg Diakonale Sykehus AS.

Arbeidsgiver kan, etter konkret og individuell vurdering, honorere andre enn førsteforfatter når særskilte vilkår foreligger.

Slike særskilte forhold kan blant annet være

- særlig innsats i forbindelse med publisering hvor førsteforfatter er ansatt hos annen arbeidsgiver, men hvor lege ansatt i Lovisenberg Diakonale Sykehus' innsats har vært betydelig, og hvor legens adresse oppgitt i artikkelen er Lovisenberg Diakonale Sykehus AS.

Samme forståelse gjøres gjeldende for fremlegg av abstract/poster.

§ 5.7 Individuelle tillegg

Tillegg som ikke legges inn i minstelønn eller basislønn gis som individuelle tillegg. Individuelle lønnstillegg skal som hovedregel avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege med utgangspunkt i nærmere definerte produktivitetsmål eller ved tilsetting.

§ 5.8 Vaktlønn

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 5.5.

Det betales vaktlønn for vaktarbeid som faller utenfor den alminnelige arbeidstid, samt for lørdager, helge- og høytidsdager.

Det tilstås ikke vaktlønn for uforutsette vakter eller ved tilfeldig overtid.

§ 5.8.1 Leger i spesialisering/legespesialist:

For lege i spesialisering kompenseres vakttjeneste med 0,033 % av basislønn og utbetales pr. beregnet time (aktive timer og omregnede passive timer)

For legespesialister kompenseres vakttjeneste med 0,035 % av basislønn og utbetales pr. beregnet time (aktive timer og omregnede passive timer).

For lege i spesialisering/legespesialist kompenseres utrykning under passiv vakt (hjemmevakt eller hvilende vakt på vaktrom) som tilfeldig overtid, jf. § 5.2.10.

Bestemmelsen gjelder når legespesialist deltar i vaktordningen for lege i spesialisering.

§ 5.8.2 Overleger

For overlege kompenseres vakttjeneste med 0,030 % av basislønn og utbetales pr. beregnet time (aktive timer og omregnede passive timer).

§5.8.2.1 Godtgjøring for aktivt arbeid under hjemmevakt

Uttrykning under passiv vakt (hjemmevakt) kompenseres som tilfeldig overtid, jf. § 5.12. Dette gjelder også telefonhenvendelser på hjemmevakt. Det godtgjøres for hver påbegynt halv time. Flere telefonsamtaler innenfor denne påbegynte halvtime godtgjøres ikke før ny halvtime er påbegynt.

Reisetid fra hjemmet til sykehuset godtgjøres med inntil 30 minutter per vei.

§ 5.9 Tillegg for ordinært arbeid etter kl. 17.00

Det vises til sentral forbundsvis avtale § 5.6.

§ 5.10 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter er vakter som ikke fremgår av den enkelte leges tjenesteplan.

Uforutsette vakter godtgjøres med minst 0,13 % av basislønn og utbetales pr. beregnet time (aktive timer, utrykning og omregnede passive timer).

Uforutsette vakter kan avspaseres time mot time og godtgjøringen blir da 0,08 % av basislønn. Tidspunkt for avspasering avtales med nærmeste overordnede.

§ 5.11 Helge- og høytidstillegg

Det utbetales et tillegg av basislønn pr. aktive og omregnede passive time til leger som har vakt eller nødvendig tilstedeværelse på helge- og høytidsdager.
Tillegget utgjør:
0,117 % av basislønn for leger i spesialisering.
0,115 % av basislønn for legespesialister.
0,12 % for overleger.
Overnevnte er tillegg til ordinær vaktlønn jf. § 5.8.

Tillegget utbetales for helge- og høytidsdager og er definert fra 00.00 til 23.59 følgende dager: 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag. 2. påskedag, 1. og 17.mai., Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag

Tillegget utbetales fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften.

Tilfeldig overtid og utrykning på vakt på helge- og høytidsdager innenfor tidsrom definert over godtgjøres med et tillegg på 0,15 % av basislønn pr. arbeidet overtidstime.

Uforutsette vakter på helge- og høytidsdager innenfor tidsrom definert over, godtgjøres med 0,17 % av basislønn pr. aktive og omregnede passive time.

§ 5.12 Tilfeldig overtid

Tilfeldig overtid skal som hovedregel være pålagt.

Det gis en godtgjøring på minst 0,08 % av basislønn som kompensasjon for tilfeldig overtid, med utgangspunkt i antall beregnede timer overtidsarbeid.

Tilfeldig overtid kan avspaseres time mot time og godtgjøringen blir da minst 0,03 % av basislønn. Tidspunkt for avspasering avtales med nærmeste overordnede.

§ 5.13 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 5.10. Utvidet arbeidstid som ikke allerede er kompensert, jfr. overenskomst del B § 3.3, kompenseres som følger:
Det legges til grunn en kompensasjon på minst 0,08 % av basislønn for utvidet arbeidstid. Samme kompensasjon gis etter lønnsregulering.

§ 5.14 Særlige lønnsordninger

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforeningen § 5.11.
Det kan lokalt inngås avtale mellom arbeidsgiver og den enkelte lege om ekstraordinære oppgaver med sikte på økt produktivitet. Slike avtaler skal som minimum inneholde bestemmelser om tidsavgrensning, aktivitetsmål, godtgjøring og godtgjøring ved sykdom.

MERKNAD: Partene er enige om at kompensasjon for vaktlønn, uforutsette vakter og tilfeldig overtid slik som avtalt for leger i spesialisering også skal gjelde medisinstudenter med lisens og LIS1.

§ 6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering

§ 6.1 Utlysning og ansettelse

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 6.1. Det vises for øvrig til sykehusets til enhver tid gjeldende retningslinjer for tilsetting i stillinger.

§ 6.2 Fordypningsstilling

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 6.2.

§ 6.3 Forlengelse

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 6.3.

§ 6.4 Permisjoner

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 6.4. Partene legger til grunn at det gis permisjon i forbindelse med gjennomføring av nødvendige kurs for leger i spesialisering.

§ 7 Utbetaling av lønn

§ 7.1 Lønnsutbetaling

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 7. Gjeldende praksis med hensyn til dato for lønn videreføres.

§ 8 Diverse bestemmelser

§ 8.1 Spesialistkomiteer

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 8.1.

§ 8.2 Verv i utlandet

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 8.2. Søknad om permisjon skal fremmes på et tidligst mulig tidspunkt.

§ 8.3 LIS1 – spesielle vilkår

§ 8.3.1 Reise- og flytteutgifter

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 8.3.1.

§ 8.3.2 Bolig for LIS1

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 8.3.2.

§ 8.3.3 Svangerskaps- og foreldrepermisjon

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 8.3.3.

§ 8.3.4 Barnehageplass

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 8.3.4.

§ 8.3.5 Fordypning

Det skal settes av gjennomsnittlig en halv time per uke til fordypning i LIS 1 sin tjenesteplan. Det skal tas hensyn til avdelingens drift når fordypning avvikles. Dersom planen unntaksvis ikke følges, skal det gis anledning til å ta igjen den tapte fordypningen innen 8 uker.

§ 8.4 Arbeidsmiljø og vernetiltak

§ 8.4.1 Vaktrom

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 8.4.1.

§ 8.4.2 Uniformsgodtgjørelse

Leger som bruker privat tøy i kliniske arbeidssituasjoner gis en godtgjørelse på kroner 150,- pr. måned.

§ 8.4.3 Arbeidstøy

Dersom nytt arbeidstøy vurderes innført, skal arbeidstakerne tas med på råd.

§ 8.4.4 Mat på vakt

Arbeidsgiver skal sørge for at lege i aktiv vakt får mat.

§ 8.5 Utdanningsfond III

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 8.5.1.

§ 8.6 Tillitsvalgtes medvirkning i ansettelser

Det vises til sentral forbundsvis overenskomstdel mellom Spekter og Den norske legeforening § 6. Tillitsvalgte skal uttale seg før tilsetting av leger. De aktuelle tillitsvalgte skal, når de skal delta i intervju, alltid få tilsendt søkerliste. På forespørsel fås CV.

§ 8.7 Livsfasepolitiske tiltak

Som ledd i videreutviklingen av arbeidsgiverpolitikken vil det legges til rette for å møte den enkelte leges individuelle behov og ansattes livsfaseendringer generelt. Dette innebærer blant annet at arbeidsgiver etter vurderinger vil sørge for å ivareta behov for individuelle tilpasninger av den enkelte leges arbeidstid de siste yrkesaktive år, for eksempel:

- fritak fra vakt
- redusert arbeidstid

Som ledd i livsfasepolitikken vil arbeidsgiver også sørge for at seniormedarbeidere stimuleres til å gjennomføre kompetansehevende tiltak.

Partene er videre enige om at Legeforeningen skal være representert med minst 1 medlem i arbeidsgrupper som skal utarbeide livsfasepolitiske tiltak ved sykehuset. Her vil partene drøfte og utvikle konkrete seniorpolitiske tiltak.

§ 8.8 Varslingsfrist ekstra ferieuke 60 år

Arbeidstaker som fyller 60 år i ferieåret, har rett til én ekstra ferieuke i samsvar med ferieloven § 5 nr. 2. Tidspunktet for avvikling av den ekstra ferieuken fastsettes av arbeidstaker. I medhold av ferieloven § 6 nr. 1 annet ledd er partene enige om at varslingsfristen for avvikling av den ekstra ferieuken settes til 6 uker.

Vedlegg 1.

Navn p.t.	Funksjon	Enhet
Andreassen, Kristine Engen	Fagdirektør	Administrasjonen
Odden, Jan Petter	Spesialrådgiver	Administrasjonen
Gran, Lena Vibeke	HR-direktør	Administrasjonen
Meland, Arn	Klinikksjef	Kirurgisk klinikk
Hofgaard, Henrik	Ass. Klinikksjef	Kirurgisk klinikk
Ødegaard, Øystein Andreas	Avdelingsoverlege	Kirurgisk klinikk
Blien, Tron Evenrud	Avdelingsoverlege	Kirurgisk klinikk
Anandan, Steven	Avdelingsoverlege	Kirurgisk klinikk
Kvakestad, Rune	Avdelingsoverlege	Kirurgisk klinikk
Valland, Haldor	Avdelingsoverlege	Kirurgisk klinikk
Brandsæter, Bjørn	Avdelingsoverlege	Medisinsk klinikk
Kvaløy, Jan Øyvind	Avdelingsoverlege	Medisinsk klinikk
Pettersen, Eirik	Klinikksjef	Medisinsk klinikk
Fanebust, Hallvard	Klinikksjef	Senter for psykisk helse og rus
Årskog, Rune	Avdelingsoverlege	Senter for psykisk helse og rus
Korsgaard, Hans Ole	Avdelingsoverlege	NWI
Skirbekk, Anne Benedicte	Klinikksjef	NWI