



Den norske legeforening

her

Deres ref.: 18/3902

Vår ref.: SC/JE

Dato: 31.8.2018

Høring - Forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering

Det vises til brev fra Legeforeningen datert 6. juli 2018. Norsk overlegeforening (Of) har behandlet høringen på sitt styremøte 30. august 2018 og har følgende innspill:

Of støtter departementets overordnede målsetting om å etablere et lavterskel tilbud for behandling av saker om seksuell trakassering, Of gir sin tilslutning til de konkrete forslagene som framgår av høringsnotatet, og mener forslagene i hovedsak er godt begrunnet.

Of er imidlertid kritisk til at arbeidsgiver ikke vil kunne bli erstatningsansvarlig for seksuell trakassering på objektivt grunnlag, se side 21 i høringsnotatet. Of forstår departementet dithen at arbeidsgiver kun vil holdes direkte ansvarlig for trakasseringen, dersom en personlig representant for arbeidsgiver eller for eksempel styret trakasserer en ansatt. Det er arbeidsgiver som har det overordnede ansvaret for arbeidsmiljøet, og i de tilfeller hvor arbeidsgiver er kjent med at arbeidstakere trakasserer sine kollegaer, mener Of at det er hensiktsmessig at Diskrimineringsnemnda også får kompetanse til å ilegge arbeidsgiver erstatningsansvar på objektivt grunnlag. Etter Ofs syn er avvisningen av arbeidsgivers objektive ansvar dårlig begrunnet i høringsnotatet.

Departementet har særlig bedt om innspill på hvorvidt de skisserte endringene kan komme til å svekke det arbeidet som arbeidsgiver i henhold til arbeidsmiljøloven er forpliktet til å gjøre for å hindre seksuell trakassering. Of kan ikke se at dette utgjør en innvending mot forslagene, men mener tvert i mot at de foreslåtte endringene på en god måte vil utfylle arbeidsmiljølovens regler.

Med vennlig hilsen
Norsk overlegeforening

Jon Helle (sign.)
leder