

PROTOKOLL

Lokale forhandlinger mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF og Den norske legeforening vedrørende lønnsregulering annet avtaleår 2013.

År 2013 den 13. juni ble det holdt forhandlingsmøter mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF og DNLF vedrørende lønnsregulering annet avtaleår 2013.

Tilstede på ett eller flere møter:

For UNN HF:
Svein Malvin Vatne
Mai-Liss Larssen
Ståle Karlsen
Hanna Uleberg

For Dnlf:
Glenn Robert Stamnes-Larsen
Ulla Dorte Mathisen
Knut Eivind Kjørstad
Jo-Endre Midtbu
Leni Hassfjord

1. Grunnlag for forhandlingene

Forhandlingene er gjennomført iht. protokoll fra forhandlinger mellom Spekter-Helse og Den norske legeforening av 14. og 24. mai 2013.

2. Partene er enige om følgende:

Basislønn (eksklusive dr.gradstillegg) for overleger (eksklusiv seksjonsoverleger og avdelingsoverleger) økes med kr 26 000 på årsbasis i hel stilling. Denne økningen gjelder også forskere/stipendiater som er legespesialister, og som ikke har fått lønnsjustering i de sentrale forhandlinger.

Seksjonsoverleger gis økning i basislønn på kr 28 000 på årsbasis i hel stilling.
Avdelingsoverleger gis økning i basislønn på kr 29 500 på årsbasis i hel stilling.

GS
SMV

Overleger ved UNN Tromsø med totallønnsavtale gis et tillegg i den totale lønn i følgende avdelinger (basislønnsøkninger er inklusiv i økning i den totale lønn):

Avd. nr.	Avdeling	Økning i den totale lønn
1220	Gastrokir	47 000
1240	Urologisk avd	47 000
1250	Gyn onk	42 000
1320	Card Thorax	52 000
1330	Invasiv kardiologi	52 000
1440	Nevrokir	48 000
1440	Øyeavdelingen	41 000
1540	Mikrobiologisk avd	36 000
1540	Mikrobiologisk avd. senior	36 000
3050	Patologisk avd	37 000

For overleger med individuell totallønnsavtale som ikke fremkommer i tabellen ovenfor gis en økning på kr 41 000 i den totale lønn (basislønnsøkninger er inklusiv i den totale økning).

Seksjonsoverleger med totallønnsavtale gis kr 2 000 i tillegg til den beskrevne økning i total lønn. Avdelingsoverleger med totallønnsavtale gis kr 3 500 i tillegg til den beskrevne økning i total lønn.

For overleger økes kompensasjon for vaktlønn til 0,028 %.

Deltidsansatte gis forholdsmessig etter stillingsstørrelse.

Økningen kommer i tillegg til den samlede lønn arbeidstakeren har fra før.

Minimumslønn for overleger fastsettes til kr 663 000.

3. Ikrafttredelse

Denne avtalen gjøres gjeldende fra 01.01.13.


for Marit Lind
Adm.dir UNN HF

Glenn R. Stamnes-Larsen
Den norske legeforening

