

PROTOKOLL

År 2021, den 10., 15., 18., 21. og 24. juni, ble det avholdt B-delsforhandlinger mellom Helse Møre og Romsdal HF og Den norske Legeforening ifm mellomoppgjøret 2021.

Til stede på ett eller flere møter:

For Helse Møre og Romsdal HF:

Frank R. Malme
Elisabeth Siebke
Georg N. Johnsen
Eirik Molvær
Rune Heggedal
Wenche Maaseide
Heidi Nilsen

For Den norske Legeforening:

Igor Jokic
Erik Kjetså
Even Einarson Bakøy
Jørgen Garberg Andvig
Kjersti Ødegaard

Partene er enige om følgende:

Økonomi

§ 5.3 Minimumslønn

<u>Medisinerstudent m/lisens:</u>	Tillegg på 2,8 %	
Lege med mer enn 10 års spesialitet:	Kr. 25.000	<u>Ny minstelønnsats</u> Kr. 872.200
Lege med under 10 års spesialitet:	Kr. 28.000	Kr. 847.200
Leger med totallønnsavtale:	Tillegg på 2,8 %	
Øvrige:	Tillegg på 2,8 %	

Det generelle tillegget inngår i økning av minstelønnsatsene. Tilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte får forholdsmessig tillegg.

Virkningstidspunkt 1. januar 2021. Vaktlønn og UTA etterbetales fra samme tidspunkt.

Nytt minstelønnstrinn for overleger som har vært spesialist i minst 5 år pr. lønnsoppgjørets virkning i 2022.

Partene er enige om å innføre et nytt minstelønnstrinn for overleger som har vært godkjent spesialist i 5 år pr. lønnsoppgjørets virkning i 2022. Dette under forutsetning av at det gjennomføres lokale forhandlinger for overlegegruppen i 2022. Lønnsnivået for lønnstrinnet skal i sin helhet være gjenstand for forhandlinger i lønnsoppgjøret 2022, og skal være innenfor den samlede ramme for oppgjøret som partene kommer til enighet om.

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

B-del

§3.6.3, tilføyelse som siste setning:

Det forutsettes at leger i forbindelse med uforutsett vakt skal få forsvarlig hvile uten trekk i lønn, jf Vernebestemmelsene A2 § 3.6.3.

§3.6.4, ingen endring av bestemmelsen, men arbeidsgiver innfører en prøveordning ut 2022 slik:

Arbeidsgiver ser at deltakelse i vaktordning for eldre arbeidstakere er en stor belastning. Mange av vaktordningene er slik organisert at en endring av bestemmelsen ikke vil gi det formålet man ønsker, hvor legene får mer fritid. Foretaket foreslår at det nedsettes en partssammensatt gruppe som kan vurdere ulike tiltak for denne gruppen arbeidstakere, og at spørsmålet tas opp ved hovedoppgjøret i 2022. Parallelt med dette vil arbeidsgiver opprette en prøveordning ut 2022, hvor leger over 60 år som er i vaktordning som innbefatter natt, får 1 time avspasering på en timekonto pr vakt i plan. Timene kan avspaseres etter avtale med nærmeste leder. Det er en forutsetning at det ikke må leies inn erstatning ved avspaseringen. Timekonto kan maksimalt være på 20 timer. Ved årsslutt nullstilles timekontoen. Timene skal ikke kunne omgjøres til betaling, ei heller ved fratredelse i stilling. Prøveordningen starter med virkning for vakter gjennomført fra og med 1. september 2021.

§ 5.5 Vaktlønn, tilføyelse som siste avsnitt i bestemmelsen:

Julaften og nyttårsaften regnes som helligdag jfr § 5.5 fra kl. 15.00.

§ 3.6.2 Vaktplikt, endring i siste setning, siste setning skal lyde:

Etter drøfting med tillitsvalgte og den enkelte lege kan arbeidsgiver fastsette annen ordning.

§ 4.1 Generelt, tilføyelse til bestemmelsen:

Arbeidsgiver utarbeider rutiner for registrering av tapt fordypningstid.

§4.2.1 Utdanningspermisjon, ikke inn i bestemmelsen, men gjelder denne protokoll:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal undersøke rommet for å formalisere tid til fordypning for overleger i arbeidsplan frem mot lønnsoppgjøret i 2022. Gruppen må også se på praksisen rundt utdanningspermisjon for overleger.

Protokolltilførsel Den norske Legeforening om reisetid:

Legeforeningen viser til fremsatte krav knyttet til endring i bestemmelsene om reisetid. Beklageligvis har det ikke vært mulig å oppnå enighet om dette. Legeforeningen mener at reisetid på tjenestereiser fullt ut må regnes som arbeidstid og at dagens formulering er i strid med gjeldende rett.

Ålesund/Molde, den 24. juni 2021

For Helse Møre og Romsdal HF:


Frank R. Malme

For Den norske Legeforening:


Igor Jokic