

PROTOKOLL

År 2017, den 23. mai ble det avholdt lønnsforhandlinger mellom Helse Nord-Trøndelag HF (HNT HF) og Den norske legeförening (DNLF). Forhandlingene ble avholdt med hjemmel i Hovedavtalen og overenskomstens del A mellom Spekter og Akademikerne.

Tilstede i et eller flere møter fra HNT HF:

Mathias Mørkved
Tore Andersen
Jan Dahl
Aud-Mai Sandberg

Tilstede i et eller flere møter fra DNLF:

Rolf G. Larsen
Anna Hjorth-Hansen
Bente Mogaard
Mathis Heibert

Lønnsoppgjøret 2017

Etter drøftinger i fellesmøter og sær møter kom partene til enighet om følgende:

Lønnsoppgjøret for 2017 utgjør kr. 3 182 110 med virkning fra 010117.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

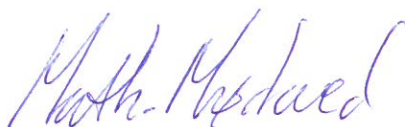
Partene er enige om følgende:

- Ny minimumslønn for overlegene fastsettes til kr 761 750.
- For overleger konverteres individuelt tillegg utenom basis slik:
 - For de med sum Vaktlønn og UTA større enn 25 000,- med kr 6000,- (For 100 % stilling)
 - For de med sum Vaktlønn og UTA mindre enn 25 000,- med kr 4000,- (For 100 % stilling)
- For overleger med "totallønnsavtale" gis en økning på kr. 20 000 på fastlønn for 100 % stilling.
- Medisinstudenter uten lisens lønnes tilsvarende LO Gruppe 2.
- Godtgjøring til tillitsvalgte endres slik at ny årlig godtgjøring blir som følger:
 - FTV for YLF kr 40 000,-
 - HTV for YLF kr 20 000,- (2 stk)
 - Dette er kostnadsberegnet til 20 000,-
- Foretakstillitsvalgt for overleger håndteres på samme måte som øvrige overleger.

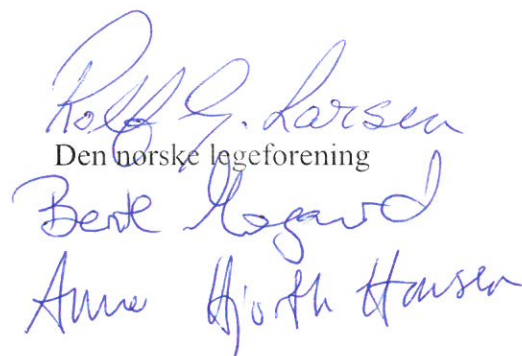
De overlegene som er gitt nye lønnstilbud i perioden fra lønsmassearket er tatt ut og frem til signering av denne protokollen, håndteres på samme måte som øvrige overleger med tanke på konvertering og ny minstelønn.

De som er unntatt overenskomsten er ikke omfattet av denne protokollen.

Namsos/Levanger, 230517



Helse Nord-Trøndelag HF



Protokolltilførsel fra DNLF:

YLF ønsker å kommentere vaktfritak for gravide leger i siste trimester. Det åpnes ikke for å forhandle tekst i aktuelle mellomoppgjør, men ønsker i hovedoppgjør i fremtiden å diskutere følgende:

§3.6.4 Fritak for vakt

Gravide som er i de siste 3 månedene av svangerskapet gis fritak for vakt og går i vanlig arbeidsplan med unntak av fri før/etter vakt. Vakter erstattes av dagarbeid, der samlet arbeidstid ikke overstiger ordinær arbeidsplan. Gravide som søker fritak i medhold av denne bestemmelsen beholder full lønn, jfr. Overenskomstens del A1, Kap. Pkt. 1.1.

