

PROTOKOLL

År 2021, i perioden 4. til 17. juni ble det avholdt lønnsforhandlinger mellom Helse Nord-Trøndelag HF (HNT HF) og Den norske legeforening (DNLF). Forhandlingene ble avholdt med hjemmel i Hovedavtalen og overenskomstens del A mellom Spekter og Akademikerne.

Tilstede i et eller flere møter fra HNT HF:

Annamaria Forsmark
Siri Gartland
Kari Hynne Skjærpe
Arnt Håvard Moe
Mathias Mørkved

Tilstede i et eller flere møter fra DNLF:

Bård Haugnes
Ole Kristian Forstrønen Thu
Jens Olaf Kleinau
Mathis Andreas Heibert

Lønnsoppgjøret 2021

Etter drøftinger i fellesmøter og særmøter kom partene til enighet om følgende:

Lønnsoppgjøret for 2021 utgjør kr. 5 499 640 med virkning fra 010121.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene er enige om følgende:

- Medisinstudenter med lisens gis ny minstelønn kr 493 000,-
- LIS kategori D gis ny minstelønn kr 761 291,-
- B-delens pkt. § 5.7. **Uforutsette vakter** endres første avsnitt til å lyde: *Leger gis kompensasjon med minst 0,13% av basislønn og utbetales per vakttime (aktive timer, omregnede passive timer og utrykning)*. Punktet gjøres gjeldende fra 1.1.21.
- Alle overleger som har individuelle tillegg utenfor basis, konverterer inntil 8% av tillegget, begrenset oppad til maksimalt Kr 32 000 pr overlege.

OKFF

- Overlegene gis minstelønnen Kr 875 700,-
- For overleger med "totallønnsavtale" gis en økning på kr. 17 400,- på årslønn for 100 % stilling.

De overlegene som er gitt nye lønnstilbud i perioden fra lønnsmassearket er tatt ut og frem til signering av denne protokollen, håndteres på samme måte som øvrige overleger med tanke på konvertering og ny minstelønn.

De som er unntatt overenskomsten er ikke omfattet av denne protokollen.

Namsos/Levanger, 170621



Helse Nord-Trøndelag HF



Den norske legeforening

Protokolltilførsel fra DNLF:

Protokolltilførsel om tid avsatt til faglig fordypning:

I tråd med visjon og hovedmål for Helse Nord-Trøndelag er det nødvendig å legge til rette for undervisning, veiledning og forskning. Fordypning skal bidra til kvalitetsutvikling, kunnskaps- og kompetanselevering for den enkelte lege og sykehuset.

Det vises til par.4 i B-delsavtalen mellom DNLF og St. Olavs Hospital. St.Olavs Hospital er referansesykehus i vårt felles RHF Helse Midt-Norge. Det er etablert gjennomgående klinikker i noen fagfelt. Spesielt her, men også for øvrig må det innrømmes like arbeids- og etterutdanningsvilkår for spesialister. Per i dag har St.Olavs Hospital avtalefestet inntil 200 timer per år til faglig fordypning for overleger og legespesialister fr kompetanseheving i samsvar med avdelingens kompetanseplan.

Arbeidsgiver argumenterer at det allerede er utfordringer tilknyttet uttak av permisjon for kurs og etterutdanning ("overlegepermisjon") og anser det som utfordrende å innrømme en rettighet for kontinuerlig faglig fordypning.

Det at overleger i Helse Nord-Trøndelag ikke har slik avtalefestet fordypningstid anses som en uønsket variasjon og kan ha en negativ effekt på kvalitet og rekruttering.



Vi foreslår etablering av en partssammensatt arbeidsgruppe som skal jobbe med en konkret plan for å implementere fordypningstid for overleger i Helse Nord-Trøndelag med utgangspunkt i felles ABD.

Seniorpolitikk:

HNT lider i flere fagområder under alvorlig mangel på overlegespesialister. Problemet forsøkes løst gjennom økt satsing på en rekruttere- og beholdestrategi, hovedsakelig ved hjelp av individuelle lønnstiltak ved tilsettelse. Dette fører til betydelige skjevheter i lønnsdannelsen som utfordrer prinsippet om at lønn skal gjenspeile arbeidstakerens kompetanse og ansvar.

DNLF har gjennom flere år påpekt mangelen på en konkret seniorpolitikk som ville gjort HNT til en attraktiv arbeidsplass for kompetente overleger med mangeårig erfaring, utjevnet ovenfor nevnte skjevheter i lønnsdannelsen og gitt yngre overleger et tiltrekkende fremtidsperspektiv. DNLF har derfor foreslått å bidra med egen lønnsmasse til et konkret og av eldre overleger svært etterspurt arbeidstidstiltak ved å sette eldre overlegers ukearbeidstid til 38 timer for en 100% stilling, uavhengig av deltagelse i vakt. En slik ordning vil etter DNLF's oppfatning også medføre en langt bedre utnyttelse av disse overlegers kompetanse. HNT deler ikke DNLF's situasjonsbeskrivelse og legger mest vekt på eldre overlegers bidrag til sikring av vaktbemanning. I tillegg oppfatter HNT eksisterende seniortiltak som tilstrekkelig, forutsatt at nedfelte gode intensjoner omsettes i større grad til praktisk handling.

Ensidig protokolltilførsel:

Protokolltilførsel fra Norsk medisinstudentforening:

NMF er bekymret over at arbeidsgiver avviser kravet om en kompetansestige som reflekterer den betydelige kompetansehevingen som foregår gjennom legestudiet og at dette samsvarer dårlig med Hovedavtalen A2 §5.1

Ole Kristian F. Thun
Olav Ullens

Den norske legeforening

OKFT