

# Hederspris tildelt Ole Danbolt Mjøs

*Styret i NCS besluttet i styremøte 19.03.09 å tildele Ole D. Mjøs Norsk Cardiologisk Selskaps hederspris for hans unike påvirkning av ledelseskulturen innen det norske kardiovaskulære miljøet. Pristildelingen fant sted under festmiddagen ved vårmøtet i Tromsø. I brevet fra forslagsstillene som styret slutter seg til, er Ole Mjøs innsats beskrevet slik:*

Etter sine arbeider om hjertets metabolisme og oksygenforbruk ved Institutt for eksperimentell medisinsk forskning ved Ullevål Sykehus etterfulgt av sabbatsår i England 1973-74, kom Ole Mjøs som dosent i fysiologi til Tromsø i 1974.

I Tromsø bygget Ole Mjøs opp et medisinsk fysiologisk forskningsmiljø med hovedvekt på sirkulasjon og hjertets metabolisme. Ole Mjøs viste umiddelbart en usedvanlig evne til å rekrutterte unge medarbeidere som senere har tatt viktige posisjoner innen norsk hjertemedisin som Hroar Piene, Harald Vik-Mo, Helge Refsum, Dag Sørli, Per Jynge, Eivind Stoud Platou, Otto Smiseth, Ragnar Hotvedt, Terje Larsen, Eivind S.P. Myhre, Jan C. Wexels, Kirsti Ytrehus, Knut-Gustav Helgesen, Pål Tande, Pål Gunnes, Anne Grete Semb, Elin Mortensen, Olav Hevrøy, Torkjel Tveita, Nils Einar Kløw, Gunnar Leivseth, Truls Myrnel, Sigurd Gunnes, Hanne Bjømstad, Eva A. Jacobsen, Terje Steigen, Hans Kristian Pedersen, Einar Bugge, Ellen Aasum og Anne-Kristine Jonassen.

I tillegg til å skape en fruktbar akademisk tradisjon, var Ole Mjøs' ledelse kulturskapende. Han evnet å favne alle, å skape tradisjon for at det er alltid er muligheter, å være oppriktig nysgjerrig uten å ha fordommer og ikke minst å ha

en umåtelig toleranse for den enkeltes særpreg, men samtidig alltid være tydelig på sin grensetting og sine ambisjoner for faget, for sine medarbeidere, for avdelingen og for Universitetet.



Ole Mjøs så medarbeideres karriereutvikling som en viktig faktor for realisere disse ambisjonene. Internasjonalisering var derfor viktig. Mange har derfor hatt glede av opphold ved og samhandling med internasjonale sentre gjennom hans kontaktnett.

I sine posisjoner kunne Ole Mjøs ha realisert mange personlige ambisjoner gjennom sine medarbeidere. I dag kan en se at så aldri har skjedd, hvilket

understreker en annen grunnleggende side ved hans ledelsesfilosofi.

Denne samhandlingskulturen synes å ha påvirket alle som har arbeidet med Ole Mjøs hvorfor en finner hans ledelsesmønster i svært mange kardiovaskulære miljøer, kliniske som vitenskapelige, over hele landet.

Ole Mjøs vil i vår bli hedret som universitetsbygger, som fredskaper, som kirkeleder og som leder for Den norske Nobelkomitéen. Men det er bare Norsk Cardiologisk Selskap som kan hedre ham for den ledelseskulturen som preger mange sentrale aktører i dagens norske hjertemedisin.

*Logic is a systematic method of coming to the wrong conclusion with confidence.*