

Tonje Strømholm er medlem av styret i NFAM/Namf, og har oppsummert seminaret i følgende artikkel som ble publisert i Ramazzini, Nr. 1 2019.

Årets fagseminar for tillitsvalgte - en oppsummering

Årets fagseminar for lokaltillitsvalgte ble holdt på Losby Gods 7. – 8. februar og i alt 27 stykker deltok. Temaer på seminaret var rapporten «Hva bør skje med BHT?», det nye spesialistløpet, lønnsundersøkelsen og tillitsvalgtrollen. T

Fagseminaret ble åpnet av Laila Torp (leder NFAM). Hun fortalte om styrets arbeid med aktuelle saker - nye spesialitetsbestemmelser og rapporten «Hva bør skje med BHT?» - i begge sakene har Namf/ NFAM levert grundige høringsuttalelser (disse finnes på Legeforeningens hjemmeside). Videre om styrets deltakelse og innsats i Legeforeningen (lederseminaret, landsstyremøtet, andre yrkesforeningers årsmøter, Vårkonferansen, UEMS møte i Oslo, veiledersamling) og på andre arenaer (HMS dag i Norsk Industri, UEMS seksjon for arbeidsmedisin, ICOH, internasjonalt samarbeid, møter med ASD om BHT rapporten). Styret mener at et godt samarbeid med de lokaltillitsvalgte er viktig og vil gjerne ha forslag som kan styrke dialogen mellom Namf/ NFAM og de lokaltillitsvalgte.

Hilde Myren (Forsvarets BHT) innledet om arbeidsmedisinerens rolle i BHT med rapporten «Hva bør skje med BHT?» som bakteppe. Hun poengterte at for BHT - og arbeidsmedisineren i BHT - må en vurdering av helserisikoen i arbeidsmiljøet ligge til grunn for alt videre arbeid. Kjerneoppgaver for arbeidsmedisineren og BHT er å bistå arbeidsgiver med kartlegging av risikoforholdene og vurdering av helserisikoen i arbeidsmiljøet og å foreslå risikoreduserende tiltak. Hun mente at hovedkonklusjonen i rapporten var gode – imidlertid kunne rapporten vært tydeligere på egnet metode for å identifisere risiko og følge opp utsatte grupper og krav til arbeidsgivers bestilling til BHT.

Videre bidro Erik Dahl-Hansen (Norsk Industri) og Cecilie Sjøland (LO) med refleksjoner om BHT rapporten. Erik Dahl-Hansen viste til at NHO støtter en lovbasert modell (Variant B) dvs. en dynamisk ordning og forventer en endring i form av fleksibilitet i forhold til in-house kompetanse i bedriften, kontroll av selger – ikke kjøper (faktura), kost-nytte for de små bedriftene (økt BHT kompetanse), bistand ved lange sykefravær/ vanskelige enkeltsaker og minimum 50% stilling som arbeidsmedisiner i BHT. Cecilie Sjøland fortalte at LO også støtter en lovbasert modell (variant C) dvs. en virksomhetstilpasset generell ordning. Videre mener LO at BHT må ha fokus på kjerneoppgaver i tråd med regelverket og ikke tilby tilleggstjenester. LO går inn for at alle i BHT skal ha grunnleggende kompetanse i BHT faget, en styrking av godkjenningseenheten og spesifikke tiltak for små virksomheter.

Etter innleggene gjennomførte deltakerne gruppearbeid om forventninger til videre oppfølging av BHT rapporten og hva Namf kan bidra med for å fremme arbeidsmedisinerens interesser. Det var stort engasjement og flere gode innspill. Her kom det frem en tydelig forventning om at BHT rapporten følges opp av Arbeids- og sosialdepartementet med involvering fra partene og Namf. Flere understreket at det vil være viktig at spesialistutdanningen ivaretas i oppfølgingen. Konkrete forslag til hva Namf kan bidra med for å fremme arbeidsmedisinerens interesser var bl a å lage en oversikt (sjekkliste) over hvilke oppgaver medisinsk faglig ansvarlig i BHT skal delta på. I tillegg ble vi gjort oppmerksom på en aktuell kampanje mot overdiagnostikk og overbehandling som Legeforeningen deltar i; Gjør kloke valg.

Monika Lønning (styret NFAM/Namf) avsluttet første dag med å legge fram resultater fra lønnsundersøkelsen i 2018. Gjennomsnittslønnen korrigert til 100 % stilling i 2018 var 937 000 kr/år. Undersøkelsen viser at det er betydelige forskjeller mellom brutto årsinntekt for kvinner og menn, noe som også har blitt påpekt i tidligere spørreundersøkelser. For de heltidsansatte betyr kjønn mer for lønnsnivået enn om man er spesialist eller ikke. En mannlig spesialist i arbeidsmedisin tjener cirka 70 000 kr mer i året enn sine kvinnelige kollegaer. Hos ikke-spesialister er gapet urovekkende høyt, hvor menn tjener i gjennomsnitt 216 000 kr mer i året enn kvinner. Resultatet viser også at hos menn tjener de som ikke er spesialist i arbeidsmedisin mer enn de som er spesialist. Med en svarprosent på 39% må imidlertid resultatene tolkes med varsomhet med tanke på validitet (se full omtale av lønnsundersøkelsen i Ramazzini 2018 nr. 4). Styret oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å bruke funnene i lønnsundersøkelsen ved ansettelse og i lønnsforhandlinger.

På fagseminarets andre dag ga Tor Erik Danielsen (arbeidsgruppe for spesialistutdanning i allmenn-, samfunns- og arbeidsmedisin) og Hans Magne Gravseth (leder spesialitetskomiteen) en statusoppdatering om det nye spesialistløpet. Den nye spesialistutdanningen innføres fra 1. mars 2019 og læringsprosessen omfatter læringsmål, læringsaktiviteter inkludert veiledning, vurdering inkludert veiledning og godkjenning. For spesialiteten arbeidsmedisin er identifiserte utfordringer i forbindelse med ny ordning avklaringer i forhold til individuelle veiledere og godkjenningsveiledning, informasjonsbehov, koordinerende instans, finansiering, koordinering av kurs, vurdere gjennomførbarhet i forhold til bruk av ulike læringsarenaer, harmonisering i forhold til politisk prosess ekspertgruppe BHT og avklare plassering av annen arbeidsmedisinsk tjeneste. BHTer oppfordres til å registrere seg som utdanningsvirksomhet innen 1. juni (som er fristen for å bli registrert utdanningsvirksomhet gjeldende fra 1. mars).

Fra Legeforeningens sekretariat bidro Bente Kvamme (advokat/spesialrådgiver avdeling Jus og arbeidsliv) med nyttig og viktig informasjon/ opplæring om tillitsvalgtrollen bl.a. i forhandlinger. Hun understreket at avdeling for Jus og arbeidsliv er tilgjengelig for å bistå medlemmer i saker og ved spørsmål. Legeforeningens kurs for tillitsvalgte er også en god kilde til informasjon/ opplæring i tillitsvalgtarbeid og kan anbefales.

Petter Kristensen (redaksjonen Ramazzini) minnet om at Ramazzini gjerne vil ha innspill og bidrag fra medlemmer. Ramazzini utkommer med fire nummer hvert år og planlagte temaer for 2019 er metaller, undervisning, fertilitet og arbeidsliv (tema for nr. 4 er foreløpig åpent).

Til slutt ønsker styret å gratulere nye godkjente spesialister i arbeidsmedisin: Martin André Heer, Elise Marie Næss, Petra Reckert, Trond Eggum, Sindre Rabben Svedahl, Annbjørg Elise Seljeflot, Fredrik Anton Hjulstad Jervell, Kristin Planting Mølmann.

Helt på tampen vil styret minne om Vårkonferansen som i år holdes i Kirkenes 22. – 24. mai. Vi håper å se flest mulig av dere der!