

Sak til Allmennlegeforeningens landsråd

Viktigheten av fullverdig lederutdanning for allmennleger

Bakgrunn

Allmennleger har i økende grad roller som går langt utover det rent kliniske arbeidet. Mange er daglig leder og/eller styreleder i aksjeselskaper med flere ansatte, betydelig økonomisk ansvar og ansvar for både faglig og organisatorisk utvikling. Drift av større legekontorer og medisinske sentre krever solid kompetanse innen ledelse, organisasjonsutvikling, økonomi, strategi, personalledelse og samspill mellom profesjoner.

Til tross for dette er det i dag begrensede støtteordninger for allmennleger som ønsker å ta **fullverdig mastergrad i ledelse**, for eksempel ved Handelshøyskolen BI. Støtte gis i hovedsak til kortere eller ettårige utdanningsløp innen helseledelse, som er nyttige, men ikke tilstrekkelige for å dekke kompleksiteten i lederrollene mange allmennleger faktisk står i.

Problemstilling

Det er et paradoks at allmennleger forventes å være profesjonelle ledere og arbeidsgivere, samtidig som det mangler økonomiske og strukturelle insentiver til å gjennomføre grundig og forskningsbasert lederutdanning på masternivå. Manglende støtte til full masterutdanning kan føre til:

- svakere strategisk og organisatorisk utvikling av legekontorer
- økt belastning og risiko for utbrenthet blant legeledere
- mindre attraktive og mindre bærekraftige arbeidsplasser for både leger og øvrige ansatte

Skal allmennmedisin være en fremtidsrettet, attraktiv og bærekraftig del av helsetjenesten, må også lederkompetansen styrkes på et nivå som står i forhold til ansvaret.

Personlig erfaring og eksempel

Undertegnede er nå i slutfasen av **Master of Management ved Handelshøyskolen BI**, med masterprogram i *Samspill og ledelse*. Denne graden bygger på tidligere gjennomførte masterprogrammer i *Ledelse, makt og mening* samt *Helseledelse* ved samme institusjon. Samlet representerer dette et helhetlig og dyptgående lederutdanningsløp, basert på forskning, refleksjon og praktisk anvendelse.

Utdanningen har hatt en samlet kostnad på nærmere en halv million kroner, i hovedsak finansiert privat. Valget er tatt fordi jeg ønsker å fremstå – og faktisk være – en seriøs, kompetent og ansvarlig bedriftsleder i rollen som daglig leder for **Grand Medisinske**

Senter AS, et medisinsk senter med flere ansatte og betydelig organisatorisk kompleksitet. Ambisjonen har vært å gå foran som et eksempel på at leger også kan – og bør – ta ledelse på alvor som fag.

Vurdering

For å sikre bærekraftige, utviklingsorienterte og attraktive arbeidsplasser i allmennmedisin er det avgjørende at noen legekolleger gis reelle muligheter til å ta **fullverdige mastergrader i ledelse**, ikke bare kortere kurs eller ettårige program. Dette er ikke et individuelt luksusprosjekt, men en investering i:

- bedre ledede legekontorer
- bedre arbeidsmiljø
- økt rekruttering og stabilitet i fastlegeordningen
- bedre pasienttilbud over tid

Allmennlegeforeningen bør i større grad anerkjenne verdien av slik utdanning og arbeide for øremerkede midler, stipendordninger eller støtteordninger som gjør det mulig for flere leger å gjennomføre full masterutdanning i ledelse.

Forslag til vedtak

Allmennlegeforeningens landsråd bes:

1. å anerkjenne betydningen av fullverdig lederutdanning på masternivå for allmennleger i leder- og arbeidsgiverroller
2. å arbeide for etablering av økonomiske støtteordninger til leger som tar full mastergrad i ledelse
3. å inkludere lederutdanning som en sentral del av foreningens strategi for bærekraftig utvikling av allmennmedisin

Ewa Gawecka

Spesialist i allmennmedisin

Daglig leder, Grand Medisinske Senter AS