

Rammevilkår for leger i helsestasjon- og skolehelsetjenesten

Jeg skriver som tillitsvalgt for legene i helsestasjon- og skolehelsetjenesten i Bergen kommune. Problemstillingene er imidlertid ikke lokale, men gjelder leger i tjenesten over hele landet.

Flere allmennleger arbeider i dag i helsestasjon- og skolehelsetjenesten, og behovet vil øke i årene fremover. For å sikre kvalitet i det forebyggende medisinske arbeidet i kommunene er det behov for bedre rammevilkår og tydeligere medisinsk forankring.

Vi ber derfor Allmennlegeforeningen arbeide for følgende:

1. Kollegaveiledning og faglige møteplasser

- Faste kollegaveiledningsmøter (digitalt eller fysisk) annenhver uke på tvers av kommuner/bydeler.
- Regelmessige faglige samlinger for leger i tjenesten.

2. Rett til faglig oppdatering

- Rett til kurs, hospitering eller praksisbesøk (inntil 10 dager årlig) for å sikre oppdatert kompetanse og resertifisering i allmennmedisin.

3. Medisinsk fagledelse

- Leger i større stillinger bør ha faglig ansvar for legene i tjenesten for å sikre medisinsk kvalitet og bedre forståelse for kompetansekrav og spesialistløp.

4. Lønn etter kompetanse

- Lønnsfastsettelse bør i større grad baseres på kompetanse og erfaring. I dag ligger de fleste leger på garantilønn uten individuell vurdering.

5. Rammer for veiledning av ALIS og studenter

- Veiledning må avsettes tid til i arbeidstiden.
- Det bør gis økonomisk kompensasjon til leger som veileder.

Bedre rammevilkår er avgjørende for kvalitet, rekruttering og faglig utvikling i det forebyggende helsetilbudet til barn og unge.

Med vennlig hilsen

Reyes Serrano Teruel

Tillitsvalgt for leger i Etat for Barn og Familie

Bergen Kommune