

**Referat**

fra

**styreseminar 05.-07.01.2022**

**Soria Moria**

**Til stede fra**

**Ylfs styre:** Leder Kristin Kornelia Utne, nestleder Ingeborg Henriksen, Lars Magnus Aker, Tobias Iveland, Beanca Grottenberg og Kjetil Askim

**sekretariatet:** Direktør Bjørn Ove Ekern Kvavik

Referent: Bjørn Ove Ekern Kvavik

**Forfall:** Lillian Haugen (til stede i deler av møtet), Oda Sandli, og Mikal Jacob Hole (Redaktør)

**Beslutningsmøte**

**Sak 1 Budsjet 2023**

Det ble lagt opp til en diskusjon om budsjett 2023 forut for landsrådsbehandling av saken på årsmøtet 2022.

Det var fremlagt et forslag til budsjett for diskusjon i styret. Saksfremstillingen tok sikte på å redegjøre for historiske forutsetninger, for inntekter og utgifter, samt for hvilke forutsetninger som ligger til grunn for forslag til budsjett. Saksfremstillingen ble utdypet muntlig i styremøtet.

**Vedtak**

Styret vedtok foreløpig budsjett for 2023 til fremlegg for landsrådet på årsmøtet. Leder og sekretariatet gis fullmakt til justeringer ved behov og det legges opp til endelig vedtak på styremøtet i mars 2022.

## **Sak 2 Arbeidsgruppe arbeidsbelastning -oppdatering**

På arbeidsmøtet 13.-17. september 2021 vedtok styret nedsette en arbeidsgruppe for videre arbeid med arbeidsbelastning, bestående av følgende personer og med følgende mandat:

*Styret nedsatte en arbeidsgruppe bestående av Tobias Iveland (leder), Lars Magnus Aker, Oda Sandli, Mathias Hella og Kristoffer Ask til videre arbeid med prosjekt arbeidsbelastning.*

*Styret vedtok følgende mandat for gruppen:*

*Arbeidsgruppen bes om å ta utgangspunkt i foreløpig rapport om arbeidsbelastning, og fokusere på problemstillinger som kan være aktuelle for hovedoppgjøret 2022, og/eller problemstillinger relatert til forsvarlighetsvurderinger.*

*Arbeidsgruppen bes fremlegge en foreløpig status for arbeidet på tariffkonferansen 2021, og ferdigstille en rapport fra arbeidet innen 20. desember 2021.*

Utkast til rapport var oversendt til styrets behandling. Leder av gruppen, Tobias Iveland, la frem rapporten og gruppens foreløpige anbefalinger i styremøtet.

Styret drøftet foreløpige anbefalinger i utkastet til rapport med hovedfokus på forsvarlighetsvurderinger.

### **Vedtak**

Arbeidsgruppen bes ferdigstille anbefalingene til endelig behandling i styret på Teams-møte i uke 3. Styrets vurdering av rapportens anbefalinger sendes ut i sakspapirene til ekstraordinært landsrådsmøte den 8. februar 2022.

## **Sak 3 Kravsinvitasjon KS**

Ylf hadde mottatt kravsinvitasjon til forhandlingene om Særavtalen i KS -SF 2305, som regulerer lønns- og arbeidsvilkår for leger i kommunen. Det ble vist til at forutsetningene for forhandlingene 2022 har et bakteppe som strekker seg over flere år, og som særlig gjelder arbeidsbelastningen for leger i legevakt og samfunnsmedisinsk beredskap.

I 2019 gikk Legeforeningen inn i særavtaleforhandlinger med et krav om begrensning på antall timer legevakt den enkelte legen kan pålegges uten samtykke. Forhandlingene endte med brudd i desember 2019, da KS aviste Legeforeningens krav. Avtalen ble deretter oversendt til behandling i lønnsnemnd. Grunnet covid-19 situasjonen ble nemndsbehandling utsatt, og partene ble deretter enige om avtalen uten nemndsbehandling. Uenigheten om regulering av arbeidstid på legevakt ble dermed tatt med inn i hovedoppgjøret 2020. Forhandlingene endte i brudd, mekling og streik. Streiken endte med tvungen lønnsnemnd, og særavtalen ble fastsatt av Rikslønnsnemnda.

Det ble lagt opp til en diskusjon om Ylfs krav til særavtaleforhandlingene i KS.

### **Vedtak**

Styret vedtok krav til særavtaleforhandlingene i KS.

#### **Sak 4 Ekstraordinært landsrådsmøte 8.-9.februar 2022**

Det ble lagt opp til en diskusjon om gjennomføringen av ekstraordinært landsrådsmøte 8.-9. februar 2022. Formålet med ekstraordinært landsrådsmøte er å drøfte rapport fra prosjekt 3, samt rapport fra arbeidsgruppe om arbeidsbelastning/forsvarlighet. Basert på disse rapporter, samt innspill fra landsrådet på tariffkonferansen, er hensikten videre å vedta Ylfs prioriteringer til oppgjøret 2022.

Grunnet usikkerhet relatert til Covid-19 situasjonen ble det anbefalt at ekstraordinært landsrådsmøte gjennomføres digitalt. Det ble også anbefalt å drøfte status i Covid-19 situasjonen med landsrådet.

Det ble videre lagt opp til en diskusjon om valg av ordstyrer til ekstraordinært landsrådsmøte 8.-9. februar 2022. På styremøtet i desember ble leder og sekretariatet gitt fullmakt til å avklare valg av ordstyrer med bakgrunn i styrets drøftelser. På denne bakgrunn ble det fremmet forslag om Hanne Støre Valeur som styrets forslag til ordstyrer på ekstraordinært landsrådsmøte.

#### **Vedtak**

Ekstraordinært landsrådsmøte gjennomføres som digital samling 8.-9. februar 2022. Styrets forslag til ordstyrer er Hanne Støre Valeur

#### **Sak 5 Arbeidsgruppe - vurdering av kjerneoppgaver og ressursbruk**

På tariffkonferansen ble det vedtatt å nedsette en arbeidsgruppe for å vurdere kjerneoppgaver og ressursbruk. Arbeidsgruppen ble gitt følgende mandat:

*Styret nedsetter en arbeidsgruppe bestående av representanter fra styret og Landsrådet. Formålet med arbeidet er å styrke foreningens evne til å løse sine kjerneoppgaver. Arbeidsgruppen skal frem til årsmøtet 2022 utarbeide en beskrivelse av Ylfs faktiske ressursbruk og komme med forslag til utviklingstiltak.*

Styret drøftet saken på styremøtet i desember 2021, og vedtok følgende:

*Ingeborg Henriksen gis fullmakt til å gå i dialog med aktuelle medlemmer til arbeidsgruppen for vurdering av kjerneoppgaver og ressursbruk. Saken settes opp til ny behandling i styret for endelig oppnevning av arbeidsgruppen på arbeidsseminaret i januar.*

Ingeborg Henriksen hadde hatt dialog med aktuelle medlemmer til arbeidsgruppen og fremmet følgende forslag til sammensetning: Ingeborg Henriksen (leder av gruppen), Tobias Iveland, Beanca Grottenberg, Magnus Steinsvåg og Andreas Aas-Engstrøm.

#### **Vedtak**

Styret oppnevner en arbeidsgruppe til å vurdere Ylfs kjerneoppgaver og ressursbruk bestående av Ingeborg Henriksen (leder av gruppen), Tobias Iveland, Beanca Grottenberg, Magnus Steinsvåg og Andreas Aas-Engstrøm. Gruppen skal utarbeide en beskrivelse av Ylfs faktiske ressursbruk og komme med forslag til

utviklingstiltak til fremleggelse på årsmøtet 2022. Gruppens arbeid styrebehandles i styremøtet april 2022.

### **Sak 6 Vårkurs og årsmøte 2022**

Ylfs vårkurs og årsmøte 2022 er planlagt gjennomført i Tromsø i perioden 3.-6. mai 2022. Det ble lagt opp til en diskusjon om aktuelle saker til årsmøtet, samt tema til vårkurset.

Styret drøftet videre valg av ordstyrer under årsmøtet, samt bistand under møtet.

#### **Vedtak**

Styret ber leder og sekretariatet om å fremlegge en endelig saksliste for årsmøtet til behandling på styremøtet i februar 2022. Styret ber videre om at kurskomiteen fremlegger et utkast til program for vårkurset til behandling på samme møte. Leder og sekretariatet gis fullmakt til å forespørre aktuelle personer som styrets forslag til ordstyrer under årsmøtet. Leder og sekretariatet gis videre fullmakt til å inngå avtale med aktuelle personer for bistand, herunder teknisk bistand, for gjennomføring av vårkurset/årsmøtet 2022.

### **Sak 7 Intern høring - Landsstyremøtet 2022: Planlegging av helsepolitisk debatt, aktuelle saker og lovendringsforslag/saker som ønskes fremmet**

Legeforeningens landsstyremøte skal avholdes 31.5 – 2.6. 2022 i Stavanger. I den forbindelse hadde Ylf mottatt intern høring om forslag til vinkling på den helsepolitiske debatt og forslag til saker som skal behandles under aktuelle saker.

Det fremkom av høringen at sentralstyret drøftet mulige vinklinger på den helsepolitiske debatt og aktuelle tema for landsstyremøtet på sentralstyremøte 28.10 og ber om foreningsleddenes tilbakemelding på disse.

Det ble lagt opp til en diskusjon om Ylfs forslag til saker som skal behandles under landsstyremøtet 2022.

#### **Vedtak**

Leder og sekretariatet bes utarbeide høringssvar til Legeforeningen med bakgrunn i styrets drøftelse.

### **Sak 8 Høring: Modell for 62 nye LIS1-stillinger knyttet til videre spesialiseringsløp**

Helsedirektoratet (Hdir) hadde fått i oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) å utrede en modell hvor 62 nye LIS1-stillinger skal være bundet til videre spesialisering i henholdsvis allmennmedisin, psykiatri og barne- og ungdomspsykiatri (BUP). Det ble redegjort for arbeidet med modellen på styremøtet i desember 2022.

Før jul sendte helsedirektoratet ut et utkast til rapport/modell basert på oppdraget, innspillsmøte med aktørene og påfølgende arbeidsgruppemøter.

Styret drøftet innspill til modell for 62 nye LIS1-stillinger.

## **Vedtak**

Leder, nestleder og sekretariatet bes utarbeide hørings svar til Legeforeningen med bakgrunn i styrets drøftelse.

### **Sak 9 Rapport prosjektgruppe III**

Det ble vist til tidligere styresaker for bakgrunnsinformasjon om prosjekt III. Bakgrunnen er at partene avtalte i hovedoppgjøret 2020 å nedsette et "prosjekt 3". Fra forhandlingsprotokollen fremkom følgende:

*«Det vises til samarbeidsprosjektet «Fremtidens tariffavtaler» i 2019 mellom helseforetakene og Legeforeningen. Med bakgrunn i dette arbeidet, ønsker Spekter og Legeforeningen i fellesskap å kartlegge eventuelle behov for videreutvikling av arbeidstidsbestemmelser og lønnsystem for leger i sykehus.*

*For Spekter/helseforetakene og Den norske legeforeningen er det et felles mål at overenskomsten ivaretar følgende hensyn*

- *En organisering som gir forutsigbare pasientforløp med god kvalitet og pasientsikkerhet*
- *Trygt, sikkert og forutsigbart arbeidsmiljø*
- *Kvalitet og effektivitet i utdanningsforløpene tilpasset ny utdanningsstruktur*
- *Lønns- og arbeidsbetingelser som sikrer at helseforetakene oppfattes som attraktive arbeidsplasser*
- *God ressursutnyttelse og god drift*

*Kartleggingen av endringsbehov skal skje i form av et partsarbeid, der hovedtema er å se på behov for endringer av arbeidstidsordningene, lønnsystemet for leger. Siktemålet er at partene skal ha et felles faktagrunnlag for forhandlingene om eventuelle endringer i overenskomsten i hovedoppgjøret 2022.*

*Partsarbeidet skal gjennomføres med deltakelse av lokale parter, både på arbeidstaker og arbeidsgiversiden, i tillegg til de sentrale parter. Situasjonen på både store og små sykehus må belyses.*

*Partene skal innen 15. desember 2020 i fellesskap utarbeide endelig mandat, sammensetning og fremdriftsplan for arbeidet basert på denne protokollen.»*

De sentrale parter startet opp arbeidet i prosjekt 3 medio mars 2021, med mål om ferdigstilling innen 31.12.21. Ferdigstilling av rapport fra prosjekt III har blitt forsinket grunnet ekstraordinært arbeid i forbindelse med økning i covid før jul 2021.

Styret fikk fremlagt siste skisse/utkast av rapporten. Utkastet inneholdt ingen endelige felles konklusjoner.

Styret diskuterte utkast til rapport for prosjekt III, herunder hvorvidt noen punkter bør være grunnlag for krav inn i hovedoppgjøret 2022.

## **Vedtak**

Styret tok saken til orientering

### **Sak 10 Prioriteringer hovedoppgjøret 2022 -Spekter**

Ylfs landsråd diskuterte prioriteringer til hovedoppgjøret 2022 -Spekter- på tariffkonferansen i november. Det var ikke lagt opp til endelig vedtak om prioriterte områder, da hverken arbeidet i prosjekt III -- fremtidens tariffavtaler eller arbeidet til arbeidsgruppe forsvarlighet var ferdigstilt.

Styret drøftet prioriteringer til hovedoppgjøret 2022.

#### **Vedtak**

Styret vedtok forslag til prioriterte krav i hovedoppgjøret 2022 til fremleggelse på ekstraordinært landsrådsmøte 8. februar 2021

### **Sak 11 Videre arbeid -arbeidsbelastning**

Siden 2019 har Ylfs styrer jobbet med «prosjekt arbeidsbelastning». Det vises til at saken har vært oppe på flere styremøter. I tillegg til nedsettelse av arbeidsgruppe med hovedfokus på forsvarlighetsvurderinger, vedtok styret i oktober 2021 følgende:

*Leder og sekretariatet bes gjennomgå punktlisen fra foreløpig rapport om arbeidsbelastning som kan ansees som etablert politikk gjennom arbeidsprogrammet til Ylf eller Legeforeningen, og kommer tilbake til styret på arbeidsseminaret i januar 2022 med en vurdering av videre arbeid.*

Leder hadde gjennomgått tiltakslisten forslått i rapport arbeidsbelastning av mars 2020, og det ble fremlagt en oversikt over hva som er etablert politikk i Ylf eller Legeforeningen.

Styret drøftet videre arbeid med arbeidsbelastning, sett i lys av arbeidet gjennomført av arbeidsgruppe forsvarlighet, og allerede etablert politikk i Ylf eller Legeforeningen.

#### **Vedtak**

Styret tok gjennomgangen til orientering.