

Forslag til oppsigelsesbrev

Nedenstående er et eksempel på hvordan en oppsigelse kan utformes. Vi oppfordrer imidlertid til å ta kontakt med Forhandlings- og helseerettsavdelingen i Legeforeningen før oppsigelse gis. Oppsigelsen skal leveres arbeidstakeren personlig eller sendes rekommandert (§ 15-4 nr. 2).

_____ Legesenter

Adresse

Arbeidstakers navn

Adresse

.....(sted, dato)

Oppsigelse fra stilling som legesekretær ved _____ legesenter

Vi beklager å meddele at du herved sies opp fra din stilling ved _____ legesenter. Det vises til inngått ansettelseskontrakt hvor oppsigelsesfristen er satt til _____ måneder. Fratreden er således pr. _____.

Merknad: Husk at andre oppsigelsesfrister enn de avtalte kan gjelde ved langvarig ansettelse se aml § 15-3.

Årsaken til oppsigelsen er _____

Merknad: Årsaken til oppsigelsen kan utelates i selve oppsigelsen. Etter Aml. § 15-4 nr. 3 skal arbeidsgiveren oppgi de omstendigheter som påberopes som grunn for oppsigelsen dersom arbeidstakeren krever det. Arbeidstakeren kan kreve å få opplysningene skriftlig.

Når det gjelder drøftinger før beslutning om oppsigelse, viser vi til de samtaler som har vært avholdt vedrørende dette spørsmålet.

Merknad: Før oppsigelse skal det gjennomføres et drøftelsesmøte med arbeidstaker hvor arbeidstaker ble konfrontert med vurderingen om oppsigelsen. Det er viktig å merke seg i denne sammenheng at beslutningen om oppsigelsen først kan fattes etter drøftelsesmøte.

Dersom du vil gjøre gjeldende at arbeidsforholdet ikke lovlig er brakt til opphør, eller vil kreve erstatning på grunn av opphør av arbeidsforhold, kan du innen to uker fra mottagelsen av denne oppsigelsen skriftlig kreve forhandlinger. Du har rett til å la deg bistå av tillitsvalgt eller annen rådgiver under forhandlingene. Videre kan du innen åtte uker fra forhandlingens avslutning eller oppsigelsen fant sted reise søksmål. Dersom du bare krever erstatning, er

søksmålsfristen seks måneder fra forhandlingenes avslutning, eventuelt seks måneder etter oppsigelsen fant sted dersom forhandlinger ikke er avholdt. Du har som hovedregel rett til å stå i stillingen så lenge forhandlinger som nevnt ovenfor varer, og inntil saken er rettskraftig avgjort dersom søksmål er tatt ut innen ovennevnte åtte ukers frist, og innen utløpet av oppsigelsesfristen, jf arbeidsmiljøloven § 15-11.

Skyldes oppsigelsen driftsinnskrenking/rasjonalisering, vil du i inntil ett år etter utløpet av oppsigelsestiden ha fortrinnsrett til nyansettelse ved ledig stilling i virksomheten, forutsatt at dette er en stilling du er skikket for, jf arbeidsmiljøloven § 14-2.

Merknad: Avsnittet utelates dersom oppsigelsen skyldes arbeidstakers forhold.

Arbeidsgiver og rett saksøkt ved eventuelt søksmål (§ 15-4 nr. 2 d) er:

Navn _____

Adresse _____

___ / ___ - _____

(Underskrift)

Oppsigelsen er mottatt.

___ / ___ - _____

Arbeidstakers underskrift