



ÅRSMØTESAK 8/2019

Honorar til leder og styremedlemmer

Norsam innførte en ny modell for honorering av leder og styremedlemmer i 2015. Årsmøtesaken fra 2015 er inntatt nedenfor. Det fremgår av foreningens vedtekter at honorar fastsettes av årsmøtene.

Honorar til leder har fra 2015 vært 2G, mens styremedlemmer har hatt en godtgjørelse på ¼ G.

Fra høsten 2019 endres arbeidsoppgavene for styreleder, ved at oppgaver som gjelder koordinering og gjennomføring av kurs overføres til en kurskoordinator. Rollen som kurskoordinator organiseres som et tidsbegrenset engasjement. Endret arbeids- og oppgavefordeling er beskrevet i årsmøtesak 7/2019.

I lys av foreningens økonomiske situasjon ønsker ikke styret å øke kostnader til administrasjon og honorar. Styret fremmer derfor forslag om at honorar til styreleder fastsettes til 1G fra 1.9.2019. Honorar til styremedlemmer foreslås ikke endret.

Forslag til vedtak: Årsmøtet fastsetter honorar til styreleder til 1 G pr år. Honorering av styremedlemmer videreføres.

Årsmøtesak 2015:

ENDRET SYSTEM FOR HONORERING AV STYREMEDLEMMER

Tillitsvalgte i Norsam har til nå vært honorert som følger:

- Leder: fast årlig godtgjørelse, for tiden kr 120 000 pr år.
- Styremedlemmer: møtegodtgjørelse, kr 1 500 pr styremøte.

Styret foreslår at systemet legges om etter følgende prinsipper:

- Fast årlig godtgjørelse for leder og styremedlemmer.
- Møtegodtgjørelse utgår.
- Godtgjørelse indeksreguleres ved at det knyttes til Folketrygdens grunnbeløp

Begrunnelse:

- Styrearbeidet har vært økende i omfang, og mye tid går til annet arbeid enn deltakelse i styremøter. Spesielt gjelder dette deltakelse i ulike utvalg, råd og arbeidsgrupper. En fast årlig godtgjørelse vil bedre ta høyde for slikt arbeid.
- Ved å knytte til honorar til fast indeksregulering, må ikke årsmøtet lenger fastsette beløp og satser, men i stedet ta stilling til prinsipper for honorering.
- Flere andre foreningsledd i Legeforeningen har et tilsvarende system.
- Satsene som foreslås er harmonisert med godtgjøring for tillitsverv i LSA.

Foreslåtte satser:

- Årlig godtgjørelse leder: 2 G
- Årlig godtgjørelse styremedlemmer ¼ G
- Tillegg for nestleder og høringsansvarlig ¼ G

Økonomiske konsekvenser: Forslaget vil medføre en kostnadsøkning beregnet til ca kr 100.000 pr år. Økt aktivitet i foreningen forsvarer en slik kostnadsøkning. Foreningens økonomi er god og tåler en slik utgiftsøkning.

Folketrygdens grunnbeløp (G) er kr 90 068 fra 1.5.2015.