

PROTOKOLL

Den 18., 25. og 26 mai 2022 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Den norske legeforening vedrørende revisjon av overenskomstens del A2 for overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Akademikerne datert 5. april 2022 samt protokoll vedrørende avtale om forhandlingssystem i område helseforetak datert 11. november 2021.

Til stede på et eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Janne Gamst Andersen
Hilde Christiansen
Svein Tore Valsø
Haldis Røssing
Bente Krauss
Merete L Lindland
Rikke Ringsrød
Stein Gjerding
Ingvild Dahl Dørnes
Elin Dalen
Emily Søyland Sandnes
Line Spiten
Thomas Brown

For DNLF:

Anne Karin Rime
Geir Arne Sunde
Kristin Kornelia Utne
Ingeborg Henriksen
Ståle Clementsen
Hanne Gillebo-Blom
Kristin Krogvold
Anders Schrøder Amundsen
Bjørn Ove Ekern Kvavik
Jørgen Hellwege
Fredrik Lorck
Karoline Ramdal

I Endringer i overenskomstens del A2

Overenskomstens del A2 prolongeres med følgende endringer:

§ 3.6.3 Vernebestemmelser

Tredje avsnitt endres slik:

Hver enkelt arbeidsuke skal inneholde minimum 28 timers sammenhengende fritid. Mellom to arbeidsperioder skal det være en arbeidsfri periode på minimum 8 timer, **men minimum 10 timer mellom to planlagte arbeidsperioder tilstede på arbeidsplassen**. Ingen arbeidsdag bør være kortere enn 5 timer, med unntak av dager etter tilstedevakt.

Merknad som tas til protokollen.

Arbeidsplaner som ikke er tilpasset dette skal endres innen 1.10.2022.

§ 5.3.4 Leger i spesialisering

Endres slik:

For leger i spesialisering gjelder følgende:

0-1 år gjennomført tid i spesialisering	avtales lokalt
1-2 år gjennomført tid i spesialisering	avtales lokalt
2-4 år gjennomført tid i spesialisering	avtales lokalt
>4 år av gjennomført tid i spesialisering	avtales lokalt
Legespesialist	avtales lokalt

Cand.med som jobber som leger, uten LIS 1 tjeneste, lønnes som LIS 1.

Den delen av LIS 1 tjenesten som gjennomføres i kommunehelsetjenesten gir ikke uttelling i lønnsstigen.

Leger som ansettes i en LIS-stilling, og som allerede har erfaring i annen spesialisering etter gjennomført LIS1, får denne tiden medregnet ved innplassering i lønnsstigen, oppad begrenset til 21 måneder. Herunder medregnes forskningstjeneste som er relevant for spesialiseringen oppad begrenset til 9 måneder. Med forskningstjeneste menes tjeneste som lege i stipendiatstilling, phd-stilling, fordypningsstilling eller tilsvarende.

Merknad som tas til protokollen:

Ny bestemmelse i §5.3.4, tredje ledd gjelder for nye ansettelsesforhold etter 1. mai 2022.

Leger som er ferdig spesialist, beholder legespesialistlønnen ved ansettelse i stilling som lege i spesialisering i tilgrensede spesialiteter.

Merknad: Protokoll av 24. januar 2020 skal legges til grunn.

Leger i spesialisering som er borte fra arbeidet med rett til foreldrepenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, opprettholder lønn som om de var i arbeid i perioden.

af B
AKR

§ 5.7 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter er vakter som ikke fremgår av den enkelte leges arbeidsplan.

For leger i spesialisering betales uforutsette vakter med minst 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer). Eventuelle tillegg utover dette avtales lokalt.

For overordnede leger og legespesialister avtales dette lokalt.

Utrykning under uforutsette vakter betales med minst 0,13 % av basislønn.

II Generelt tillegg

Med virkning fra 1. januar 2022 gis de nedenstående tilleggene til leger omfattet av overenskomsten:

Medisinstudent med lisens	kr 18 000
LiS 1	kr 22 000
Leger i spesialisering 1 - 2 år	kr 24 500
Leger i spesialisering 2 - 4 år	kr 25 600
Leger i spesialisering > 4 år	kr 30 000
Legespesialist	kr 31 000

Tilleggene inngår i basislønn, jf § 5.3.1 Lønn.

Lokalt avtalte minimumssatser økes tilsvarende det generelle tillegget for gruppen.

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

UTA og vaktlønn etterbetales fra virkningstidspunktet.

Lønnstilleggene skal komme i tillegg til den samlede lønn arbeidstakeren har fra før.

III Lokale forhandlinger

Det gjennomføres lokale forhandlinger i 2022 for de lege-grupper som ikke er gitt sentrale tillegg.

Med mindre partene lokalt er enige om annet gjelder følgende:

Alle som er omfattet av overenskomsten skal være sikret et lønnstillegg.

Lønnstillegg i årets lønnsoppgjør skal komme i tillegg til den samlede lønn arbeidstakeren har fra før.

LB
AKR

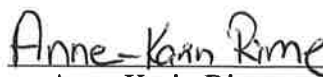
Virkningstidspunkt for lønnstillegg skal være 1.1.2022, med mindre partene lokalt er enige om annet. UTA og vaktlønn etterbetales fra virkningstidspunktet.

For Spekter-Helse



Anne-Kari Bratten

For Dnlf



Anne Karin Rime

Til protokollen

Lønnsutvikling overleger

De lokale parter oppfordres til å vurdere et lønnssystem for overleger som skal bidra til å beholde og utvikle overleger som har vært i sammenhengende klinisk, pasientnær tjeneste i henholdsvis 5 og 10 år i stilling som overlege, der dette eller tilsvarende ikke er etablert.

38/40 timers arbeidsuke

De lokale parter skal i årets lokale forhandlinger særlig vurdere arbeidstidsordningene for legespesialister og overleger som går i samme vaktsjikt som LIS og som i arbeidsplanen har aktivt eller passivt arbeid mellom kl. 20.00 og kl. 06.00. De sentrale parter vil oppsummere resultatet av disse prosessene i de avsluttende sentrale forhandlingene.

Likestilling og diskriminering

De lokale parter oppfordres til å gjøre en gjennomgang av lønnsmassen, med sikte på å identifisere utilsiktede lønnsforskjeller basert på kjønn eller andre diskrimineringsgrunnlag, jf likestillings- og diskrimineringsloven.

Partsarbeid i perioden

"Prosjektrapport om kartlegging av endringsbehov i tariffregulering for leger i sykehus" beskriver utfordringer og muligheter knyttet til legers arbeidstidsordninger og lønnssystem. Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe for å videreføre dette arbeidet. Partene skal innen 1. september 2022 ferdigstille mandat, sammensetning og fremdriftsplan for arbeidsgruppen. Arbeidet skal fullføres innen 31.01.2024.

Forsvarlige arbeidstidsordninger

De sentrale parter er enige om at alle arbeidstidsordninger skal være forsvarlige, og minner om ansvaret som påhviler sentrale og lokale parter som følge av det som er avtalt i overenskomsten. De lokale parter skal årlig evaluere og vurdere forsvarligheten av gjeldende arbeidstidsordninger herunder § 3.6.3 tredje og fjerde ledd. I dette arbeidet skal det særlig vurderes intensitet i vaktordningene.

Spekter og Dnlf skal innen 31.12.22 utarbeide forslag til retningslinjer for forsvarlighets- og risikovurderinger av legers arbeidsplaner, og for prosesser og formalisering av avtaler om lokale unntak fra vernebestemmelsene, jf overenskomstens del A2 § 3.6.3.

AB
AKR